

Coaches Betaald Voetbal

Werken in het Buitenland

Een op maat geschreven brochure met daarin aandachtspunten op het gebied van:

- *Fiscaliteit;*
- *Inschrijven of uitschrijven*
- *Pensioen en verzekeringen; en*
- *Een lijst met contactpersonen.*

Datum: 2 december 2019

Auteur: Bas Stolwijk

bas@sportaccountant.nl

www.sportaccountant.nl



Inhoudsopgave

1	Fiscaliteit.....	3
1.1	Fiscale woonplaats / wereldinkomen.....	3
1.2	Aftrek voorkoming dubbele belasting.....	4
1.3	Buitenlandse belastingplicht.....	4
1.4	Lijfrente (CFK) /pensioen / conserverende aanslag.....	6
2	Inschrijven of uitschrijven?	7
2.1	Wel / niet uitschrijven	7
2.2	Belangrijke aspecten rondom uitschrijving.....	7
2.3	Wat te doen voor vertrek.....	8
2.4	Wat te doen bij aankomst in je nieuwe werkland	8
3	Pensioen en verzekeringen	9
3.1	Pensioen	9
3.2	Pensioen en lijfrente	9
3.3	Zorgverzekering	10
3.4	Aansprakelijkheidsverzekering.....	11
3.5	Ongevallenverzekering.....	11
3.6	Reisverzekering.....	11
3.7	Rechtsbijstandsverzekering	11
3.8	Alimentatie:	11
3.9	Aansprakelijkheid	12
3.10	Sociale verzekeringen bij ziekte, werkloosheid of arbeidsongeschiktheid	12
3.11	Contactpersonen.....	12

1 Fiscaliteit

Als een Coach wordt gecontracteerd door een buitenlandse club of bond speelt belastingheffing direct een belangrijke rol. De financiële en fiscale belangen zijn voor elke trainer-coach vaak groot, terwijl de materie in vrijwel alle gevallen complex is. Doordat de Nederlandse belastingdienst sinds enkele jaren de activiteiten van organisaties en personen in de (top)sport nauwlettend volgt, is een juiste naleving van de wettelijke regels te adviseren.

1.1 Fiscale woonplaats / wereldinkomen

De fiscale woonplaats van een persoon die naar het buitenland vertrekt, is een belangrijke vraag. Ondanks dat veel trainer-coaches denken dat zij bij vertrek naar het buitenland niet meer met Nederlandse belastingheffing te maken hebben, is dit in de praktijk vaak anders. In Nederland wordt aan de hand van de feitelijke situatie bepaald waar de fiscale woonplaats van een trainer gelegen is. Alleen in de situatie waarin een trainer-coach duurzaam Nederland verlaat om in het buitenland te wonen en te werken en daarbij geen banden meer met Nederland houdt, kan als fiscale woonplaats naar het buitenland worden gewezen. In alle andere situaties is een analyse van de precieze situatie per trainer vereist. Bij deze trainers - die nog (duurzame) banden aanhouden met Nederland - kan er namelijk al snel twijfel ontstaan.

In Nederland wordt voor de fiscale woonplaats bekeken of iemand een duurzame band heeft met Nederland. Daarvoor zijn de volgende omstandigheden van belang:

- plaats van de woning;
- plaats waar de werkzaamheden worden verricht;
- plaats waar het gezin verblijft;
- staat waarmee de sterkste financiële banden bestaan;
- inschrijving in het bevolkingsregister;
- de nationaliteit;
- de wil om korte of langere tijd in een bepaald land te verblijven.

Wijzen deze omstandigheden (overwegend) naar Nederland, dan is de fiscale woonplaats van de trainer in Nederland. Dat heeft als belangrijke fiscale consequentie dat de trainer binnenlands belastingplichtig blijft. Dat wil zeggen dat Nederland het gehele inkomen (wereldinkomen) belast.

Dat je je wereldinkomen (dus inclusief je niet-Nederlandse inkomen zoals je arbeidsinkomen bij de buitenlandse club of bond) in Nederland moet aangeven, betekent niet dat je daarover altijd in Nederland inkomstenbelasting moet betalen. Als het recht om belasting te heffen op grond van (inter-)nationale regelingen is toegewezen aan een ander land dan Nederland, ben je over die inkomsten in Nederland geen inkomstenbelasting verschuldigd. Om te voorkomen dat je in meerdere landen inkomstenbelasting betaalt, krijg je in Nederland een vermindering van de verschuldigde inkomstenbelasting. Dit heet [afrek voorkoming dubbele belasting](#).

Als zowel Nederland als een andere staat van mening zijn dat een bepaalde trainer fiscaal binnen hun grenzen woont, zullen beide staten het wereldinkomen willen belasten. Als er een belastingverdrag is gesloten tussen beide staten (Nederland heeft met meer dan 80 staten een belastingverdrag gesloten), dan is daar een regeling in opgenomen die dit conflict oplost en bepaalt waar de woonplaats ligt. Volgens de meeste verdragen kan de woonplaats worden bepaald door de feitelijke situatie aan de volgende criteria te toetsen, die in de genoemde volgorde toegepast moeten worden:

1. In welke staat beschikt men over een duurzaam tehuis?
2. Als er een duurzaam tehuis is in beide staten: met welke staat zijn de persoonlijke en economische banden het nauwst?
3. Bieden deze criteria geen oplossing: waar blijft iemand gewoonlijk?
4. Verblijft iemand in geen van beide staten regelmatig: wat is de nationaliteit?
5. Als er dan nog geen duidelijkheid is, dan regelen de beide staten in onderlinge overeenstemming de woonplaats.

1.2 Aftrek voorkoming dubbele belasting

Om te voorkomen dat je in meerdere landen belasting moet betalen, bestaat er in Nederland recht op een vermindering van de verschuldigde inkomstenbelasting, de zogenoemde aftrek ter voorkoming van dubbele belasting. Deze aftrek om dubbele belasting te voorkomen wordt per box berekend. De aftrek ter voorkoming van dubbele belasting kan niet meer bedragen dan de verschuldigde belasting over die box. Dit betekent dat bij de berekening van de aftrek in de ene box geen rekening wordt gehouden met een eventueel belastbaar inkomen in de andere boxen. Om in aanmerking te komen voor een aftrek ter voorkoming van dubbele belasting, moeten de buitenlandse inkomsten per saldo positief zijn.

De berekenmethode ten aanzien van de aftrek om dubbele belasting te voorkomen, hangt af van het soort inkomsten en het land waar de inkomsten zijn behaald. Er zijn twee methodes: de vrijstellingsmethode en de verrekenmethode. De berekening van de aftrek is daarnaast verschillend voor als je binnenlands belastingplichtig of buitenlands belastingplichtig bent (zie 1.1).

De aftrek ter voorkoming van dubbele belasting geldt niet voor de heffing van premie volksverzekeringen.

1.3 Buitenlandse belastingplicht

Als een trainer fiscaal inwoner wordt van een ander land dan Nederland, dan is de trainer in Nederland nog voor een beperkt aantal inkomenscategorieën belastingplichtig. Als de Nederlandse wet inderdaad bepaalt dat deze inkomsten hier mogen worden belast, dan moet er bekeken worden of er een verdrag is met de staat waarvan de trainer inwoner is.

Is er geen verdrag, dan mag Nederland heffen over deze inkomsten. Is er wel een verdrag, dan is het de vraag of de heffing ook aan Nederland wordt toegewezen. Is dat

het geval, dan zal Nederland heffen. Is de heffing aan het andere land toegewezen, dan mag Nederland niet heffen.

Zoals hiervoor vermeld, is de trainer in Nederland nog voor een beperkt aantal inkomenscategorieën belastingplichtig, indien hij na vertrek naar de buitenlandse club als fiscaal inwoner wordt aangemerkt van het land van die buitenlandse club. De trainer wordt dan namelijk als buitenlands belastingplichtige in Nederland aangemerkt.

Ten aanzien van de buitenlandse belastingplichtige wordt inkomstenbelasting geheven over:

- A Belastbare inkomen uit werk en woning in Nederland;
- B Belastbare inkomen uit aanmerkelijk belang in een in Nederland gevestigde vennootschap (lees: een eigen in Nederland gevestigde BV, bijvoorbeeld voor bijverdiensten;
- C Belastbare inkomen uit sparen en beleggen in Nederland (lees: in Nederland gelegen onroerende zaken)

Het belastbare inkomen uit werk en woning bestaat onder andere uit de volgende inkomenscategorieën:

- de belastbare winst uit Nederlandse onderneming;
- het belastbaar loon ter zake van het in Nederland verrichten of hebben verricht van arbeid (let op: hier vallen bijvoorbeeld CFK-uitkeringen onder);
- het belastbaar resultaat uit overige werkzaamheden in Nederland;
- de belastbare inkomsten uit *eigen* woning in Nederland.

Bijverdiensten, zoals bijvoorbeeld televisieoptredens als analist, zijn slechts onder specifieke omstandigheden belast in Nederland. Dit hangt met name af van het feit of er sprake is van een freelance contract (Nederland mag niet belasten) of dat er sprake is van een dienstverband (Nederland mag wel belasten).

Heeft de coach een eigen huis, dan is het goed opletten wat de fiscale gevolgen zijn van vertrek naar het buitenland. Om de fiscale gevolgen te bepalen is het van belang of het huis na vertrek te koop wordt gezet, of wordt verhuurd, of mogelijk toch nog als hoofdverblijf ter beschikking blijft staan.

Afhankelijk van het antwoord op deze vragen bestaat er wellicht nog de mogelijkheid om (al dan niet) tijdelijk gebruik te maken van hypotheekrenteaftrek. In het andere geval verschuift de woning naar box 3.

1.4 Lijfrente (CFK) /pensioen / conserverende aanslag

Als de coach vanuit Nederland verhuist naar een ander land, dan wordt er vaak een aparte aanslag opgelegd. Dit is een zogenoemde [conserverende aanslag](#). Een conserverende aanslag wordt opgelegd om het recht te behouden op toekomstige belastingheffing. De conserverende aanslag hoeft niet meteen te worden betaald. Als de coach inkomen geniet waarop de conserverende aanslag ziet, dan moet belasting worden betaald die met de conserverende aanslag wordt verrekend.

De coach krijgt een conserverende aanslag in de volgende gevallen:

- er zijn in Nederland pensioenrechten opgebouwd (pensioendeel CFK);
- er zijn in Nederland lijfrentes opgebouwd waarvan de premie aftrekbaar was (overbruggingsuitkering CFK);
- er is recht op een voordeel uit een kapitaalverzekering eigen woning, spaarrekening eigen woning of beleggingsrecht eigen woning;
- de coach heeft ten minste 5% van de aandelen in een Nederlandse BV.

Het bedrag van de conserverende aanslag wordt berekend door de belasting over het reguliere inkomen in box 1 op te tellen bij de belasting over het te conserveren inkomen. Dit bedrag wordt vervolgens verminderd met de belasting die op de gewone aanslag inkomstenbelasting is verschuldigd. Het te conserveren inkomen valt daardoor in het hoogste belastingtarief. De coach krijgt meestal uitstel van betaling voor de conserverende aanslag. Dit uitstel van betaling wordt zonder voorwaarden en automatisch verleend als de coach verhuist naar een land binnen de Europese Unie. Over de uitstelperiode hoeft geen invorderingsrente te worden betaald. Buiten de EU moet zekerheid (bijvoorbeeld een bankgarantie) worden gesteld.

2 Inschrijven of uitschrijven?

2.1 Wel / niet uitschrijven

Een veel voorkomende vraag bij trainer-coaches is of ze zich moeten uitschrijven uit de Basisregistratie Personen (BRP). Een misverstand is dat veel trainer-coaches denken dat uitschrijving direct leidt tot buitenlandse belastingplicht. Zoals in het vorige hoofdstuk vermeld, is dit slechts 1 onderdeel van een groter geheel aan feitelijke omstandigheden op basis waarvan de fiscale woonplaats wordt bepaald. Uitschrijving leidt dan ook zeker niet zomaar tot het verliezen van de Nederlandse belastingplicht.

2.2 Belangrijke aspecten rondom uitschrijving

Ten eerste is het goed om te weten dat je verplicht bent om je uit te schrijven uit Nederland als je 8 maanden of meer in het buitenland bent. Het advies is dan ook om bij een vertrek naar het buitenland deze termijn goed in de gaten te houden. Doordat uitschrijving uit de Basisregistratie Personen (BRP) wel tijd en moeite kost, adviseren we om dit ook niet meteen bij een vertrek naar het buitenland te doen. Mocht je als trainer-coach namelijk al binnen een aantal maanden weer terugverhuizen naar Nederland, dan is het uitschrijven en vervolgens weer inschrijven verspilde moeite geweest.

Uitschrijving uit de Basisregistratie Personen (BRP) dient persoonlijk te geschieden bij de gemeente waar je woonachtig bent, zie ook <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/privacy-en-persoonsgegevens/vraag-en-antwoord/uitschrijven-basisregistratie-personen>.

Uitschrijven heeft direct gevolgen voor een aantal belangrijke onderwerpen. Houd rekening met de volgende consequenties van uitschrijving:

- Vanaf moment van uitschrijving ben je niet meer verzekerd voor de zorgverzekering in Nederland. De plicht tot zorgpremie betalen, vervalt dan ook direct;
- Vanaf moment van uitschrijving bouw je geen AOW meer op (tenzij je hiervoor vrijwillig een verzekering afsluit (zie hierna);
- Vanaf moment van uitschrijving ben je niet meer verzekerd voor aansprakelijkheid in Nederland.

Een eventuele uitschrijving heeft ook consequenties voor het soort belastingaangifte die mogelijk in Nederland dient te worden verzorgd. Een melding van uitschrijving en/of inschrijving aan je fiscaal adviseur is dan ook aan te bevelen.

In de vraag wat wel en niet te doen als je in het buitenland gaat werken, verwijzen we graag naar de site:

<http://www.rijksoverheid.nl/themas/reizen-wonen-en-werken-in-het-buitenland>

2.3 Wat te doen voor vertrek

- Zorg voor een geldig paspoort en/of identiteitskaart en indien van toepassing een geldig rijbewijs (maak voldoende kopieën van deze bescheiden). Let op: In sommige landen heb je een internationaal rijbewijs nodig.
- Zorg voor voldoende pasfoto's.
- Internationaal uittreksel uit geboorteregister en huwelijksakte (opvragen bij de desbetreffende gemeente).
- Draag zorg voor een internationaal uitschrijvingsbewijs van het bevolkingsregister indien je werkelijk 'fiscaal emigreert'.
- Kopie medisch dossier en/of internationale gezondheidsverklaring (op te vragen bij uw huisarts).
- Zet je Nederlandse bankrekening om naar een niet-ingezetenenrekening als je 'fiscaal emigreert'.
- Neem, afhankelijk van de keuze of je wel of niet 'fiscaal emigreert' contact op met zorgverzekeraar, pensioenfonds en belastingdienst.
- Dien in dit kader een "verzoek vrijstelling inhouding loonbelasting/premie volksverzekeringen" in bij de belastingdienst.

2.4 Wat te doen bij aankomst in je nieuwe werkland

- Een verblijfsvergunning aanvragen bij de plaatselijke politie;
- Een bankrekening openen en een nieuw sofinummer aanvragen via de werkgever;
- Een ziektekostenverzekering regelen (voor jezelf en evt. familieleden)
- Je laten voorlichten m.b.t. andere noodzakelijke verzekeringen (WA; auto; reis; etc.)
- Goed uitzoeken hoe de fiscaliteiten geregeld zijn in je nieuwe land (Ben je belastingplichtig in Nederland of in het 'nieuwe' land? 'Wie verzorgt je buitenlandse belastingaangifte? Wie betaalt je huisvesting/auto en is dit fiscaal belast?)

Advies: benader tijdig een specialist van CBV partner Sportaccountant (info@sportaccountant.nl)!

3 Pensioen en verzekeringen

Je hebt de stap gezet om te gaan werken in het buitenland. Het is belangrijk je op deze stap goed voor te bereiden. Zo is het bijvoorbeeld belangrijk goed je pensioenregeling en verzekeringen te checken.

3.1 Pensioen

Ook voor de in Nederland opgebouwde pensioenrechten wordt een conserverende aanslag opgelegd bij emigratie. (Hiervoor zal meestal zonder voorwaarden uitstel van betaling worden verleend -zonder kosten en zonder rente). Deze aanslag wordt opgelegd zodra men aangifte inkomstenbelasting indient. Indien je - binnen 10 jaar - je pensioen niet afkoopt, zal deze aanslag niet worden ingevorderd. Het is echter de moeite waard dit door een deskundige te laten toetsen want een en ander hangt o.a. af van waar je belastingplichtig bent alsmede van de fiscale regels in het land waar je werkt. Je bouwt in het buitenland ook geen AOW- jaren op (je kunt je premie vrijwillig doorbetalen om een AOW 'breuk' te voorkomen. Anders volgt er een 'korting' op de AOW-uitkering van 2% voor ieder jaar dat je in het buitenland verbleef)

3.2 Pensioen en lijfrente

Hebt u een pensioen opgebouwd in Nederland, en wilt u dat pensioen meenemen naar uw pensioeninstelling in een ander land? Of hebt u een pensioen of lijfrente uit een ander land dan Nederland? Hier leest u wat dit voor uw belastingen betekent en wat u moet doen.

Uw Nederlandse pensioen meenemen naar een ander land

Werkte u in Nederland en hebt u hier pensioen opgebouwd? En werkt u nu in een ander land? Dan kunt u uw Nederlandse pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioeninstelling in het land waar u werkt. Als u voldoet aan de voorwaarden, kunt u in aanmerking komen voor vrijstelling. U hoeft dan bij de internationale waardeoverdracht van uw Nederlandse pensioen, geen belasting te betalen.

Pensioenoverdracht binnen de EU

Wilt u uw Nederlandse pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioeninstelling in het land waar u werkt? En is dat een ander EU-land? Neem dan eerst contact op met uw Nederlandse pensioeninstelling. Uw Nederlandse pensioeninstelling beoordeelt of u uw pensioen mag meenemen naar uw nieuwe pensioeninstelling in dat EU-land.

Als u uw Nederlandse pensioen mag meenemen, maakt uw Nederlandse pensioeninstelling een verklaring op. Pas als u die verklaring hebt, kunt u [vrijstelling aanvragen voor de pensioenoverdracht](#).

Pensioenoverdracht buiten de EU

Wilt u uw Nederlandse pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioeninstelling in het land waar u werkt? En is dat een land buiten de EU? Neem dan eerst contact op met uw Nederlandse pensioeninstelling. Uw Nederlandse pensioeninstelling vraagt aan De Nederlandsche Bank of u uw pensioen mag meenemen naar uw nieuwe pensioeninstelling in een land buiten de EU.

Als u uw Nederlandse pensioen mag meenemen, maakt De Nederlandsche Bank een verklaring op. Pas als u die verklaring hebt, kunt u [vrijstelling aanvragen voor de pensioenoverdracht](#).

3.3 Zorgverzekering

Tijdelijk werken in het buitenland

De Sociale Verzekeringsbank (SVB) bepaalt of je voor je ziektekostenverzekering in Nederland verzekerd kan blijven. In de regel geldt dat als je betaald werk gaat verrichten in het buitenland je je Nederlandse zorgverzekering niet kan aanhouden. Je kan het beste de volgende stappen volgen in geval je tijdelijk in het buitenland gaat werken:

- Check bij de SVB of je je huidige zorgverzekering in Nederland kan aanhouden, voor gedetacheerden gelden bijvoorbeeld uitzonderingen.
- Indien je niet in Nederland verzekerd kan blijven, dien je je Nederlandse zorgverzekering op te zeggen en een nieuwe zorgverzekering in het buitenland af te sluiten.
- Indien je wel in Nederland verzekerd kan blijven, hoef je niets te doen en kan je je Nederlandse zorgverzekering aanhouden.

Voor lange duur werken in het buitenland

- Indien je permanent in het buitenland gaat werken, dien je daar een nieuwe zorgverzekering af te sluiten.
- Heb je onverhoopt medische zorg nodig in Nederland? Als je werkt in een EU-verdragsland kan je bij je verzekeraar in het buitenland een E106 verdragsformulier aanvragen. Met dit formulier kan je medische zorg krijgen in Nederland.

Aanvraag Engelse verklaring

- Ga je werken in een land buiten de Europese Unie?
- Dien je daarvoor een visumaanvraag in te dienen bij de plaatselijke ambassade?
- Dan kan het nodig zijn een Engelstalige verklaring in te leveren welke bewijs levert dat je tijdens je verblijf goed verzekerd bent voor ziektekosten. Zonder zo'n verklaring kan het zijn dat je visum geweigerd wordt.

3.4 Aansprakelijkheidsverzekering

De dekking van de Aansprakelijkheidsverzekering vervalt dertig dagen na vertrek naar het buitenland. Je werkgever in het buitenland is verplicht een aansprakelijkheidsverzekering voor je af te sluiten. Maar buiten je werk ben je dan niet verzekerd voor schade die je mogelijk aanricht aan anderen of hun eigendommen.

- Heb je al een aansprakelijkheidsverzekering?
- Heeft deze buitenlanddekking? Is het nodig aanvullend te verzekeren voor het land waar je gaat werken?

3.5 Ongevallenverzekering

Met deze verzekering ben je verzekerd voor de schade bij een ongeval.

- Heb je al een ongevallenverzekering?
- Is deze geldig in het land waar je gaat werken?
- Ben je via je buitenlandse werkgever verzekerd voor ongevallen tijdens werk?

3.6 Reisverzekering

Een veelomvattende verzekering die schade vergoedt opgelopen tijdens reizen. Ga je voor lange duur in het buitenland werken, dan kan je een doorlopende reisverzekering afsluiten.

- Heb je al een doorlopende reisverzekering?
- Wat wordt er precies gedekt door je reisverzekering?
- Valt het land waar je gaat werken onder het dekkinggebied?
- Wat is de geldigheidsduur van je reisverzekering? Oftewel: voor hoeveel achtereenvolgende dagen dekt je reisverzekering mogelijke schade?

3.7 Rechtsbijstandsverzekering

Deze verzekering dekt eventuele kosten van juridische hulp.

- Heb je al een rechtsbijstandsverzekering?
 - Is deze geldig in het land waar je gaat werken?
 - Is het nodig om werelddekking af te sluiten voor het land waar ik ga werken?
- Je hebt 180 dagen de tijd om een Rechtsbijstandverzekering af te sluiten in het buitenland.

N.B. Bekijk de polisvoorwaarden van je huidige verzekering en controleer of je verblijf in het buitenland voor werk onder de dekking valt. Let hierbij op de dekkingperiode; sommige verzekeraars dekken alleen de eerste 3 maanden in het buitenland.

3.8 Alimentatie:

Wanneer je naar het buitenland verhuist en alimentatie betaalt, heb je geen recht meer op belastingaftrek in Nederland. Je kunt dit opvangen door voor de verhuisdatum een alimentatielijfrenteverzekering af te sluiten. De lengte van de lijfrente verzekering laat je dan gelijk lopen met de lengte van het contract in het buitenland. Op deze wijze blijf je in Nederland belastingaftrek behouden.

3.9 Aansprakelijkheid

Praktisch iedere Nederlander heeft een aansprakelijkheidsverzekering. Maar de dekking van een aansprakelijkheidsverzekering stopt, wanneer de verzekerde niet meer in Nederland woont.

Het zal u duidelijk zijn dat een aansprakelijkheidsverzekering ook (of misschien wel juist) in het buitenland onmisbaar is. Denkt u maar eens aan een land als de Verenigde Staten. In verschillende landen (o.a. België, Frankrijk, Luxemburg, Italië en Zwitserland) zijn huurders aansprakelijk voor schade aan de gehuurde woning.

3.10 Sociale verzekeringen bij ziekte, werkloosheid of arbeidsongeschiktheid

In de brochure is ervoor gekozen om niet alle mogelijke scenario's per soort buitenland op te nemen. Gezien dat veel situaties per persoon verschillend zijn, adviseren we u om contact op te nemen met de SVB of het UWV via onderstaande contactgegevens. Zij kunnen u ook helpen aan alle formulieren.

3.11 Contactpersonen

In het geval er nog vragen zijn, dan kunt u contact opnemen met één of meer van de volgende instanties.

Fiscale – en financiële zaken:

Sportaccountant

Bas Stolwijk

bas@sportaccountant.nl

www.sportaccountant.nl

Pensioenadvies en particuliere verzekeringen

Sportaccountant

André van Merode

info@sportaccountant.nl

Sociale – en vrijwillige verzekeringen AOW en ANW:

Sociale verzekeringsbank: zie onder

<http://www.svb.nl/>

Sociale verzekeringen WW en WAO:

Uitvoeringsorgaan Werknemersverzekeringen (v.h. GAK)

Productcluster Internationaal

Postbus 8300

1005 CA Amsterdam

Telefoon: + 31 (0) 20 - 687 91 11

<http://www.uwv.nl>