

Coaches Betaald Voetbal Magazine



RESPECT 



Giovanni van Bronckhorst:

'Alles draait om
de prestaties op
het veld'

pagina 15 - 18

Pro Shots / Thomas Bakker

Inhoud



15

Pro Shots / Action

- | | |
|--|--|
| 03 Voorwoord Gerard Marsman | 20 Rinus Michels Award voor Phillip Cocu |
| 06 Peter Jeltema: 'Waar een wil is, is een weg' | 23 Sportaccountant begeleidt trainers in binnen- en buitenland |
| 08 Marc Boele: 'Talenten Jupiler League, sterren van morgen' | 24 Marco Hoogerland: 'Alles is gedrag' |
| 11 'Onze mensen hebben Q-Promotions groot gemaakt' | 26 Ruud Dokter: 'Ierland heeft een unieke sportcultuur' |
| 12 Marc Overmars: 'Opleidingsvergoeding moet omhoog' | 29 Wim van Zwam: 'Hoopvol over toekomst Amerikaanse voetbal' |
| 15 Giovanni van Bronckhorst pakt vier prijzen in drie jaar | |

Colofon

Coaches Betaald Voetbal Magazine is het magazine voor de leden en relaties van de CBV. Gehele of gedeeltelijke overname van artikelen is alleen toegestaan na schriftelijke toestemming van de CBV. Coaches Betaald Voetbal Magazine verschijnt tweemaal per jaar.

Redactie

Rob Heethaar, Petra Balster

Ontwerp en vormgeving

Reclamebureau Advice

Foto's

Pro Shots

Annet van Raalten

Drukwerk

Q-Promotions

Advertenties

Advertenties dienen een duidelijke link te hebben met de CBV of haar relaties. De redactie heeft hierin het laatste oordeel. Voor informatie over advertenties kunt u contact opnemen met Petra Balster.

Coaches Betaald Voetbal

Officemanager: Petra Balster
Postbus 1, 8000 AA Zwolle
Hogeland 10, 8024 AZ Zwolle
T.: 088-850 86 10
F.: 088- 850 86 13
E: info@coachesbv.nl
W: www.coachesbv.nl



TEAMBUILDING

Met jullie goedvinden blikken wij even terug op het voetbalseizoen 2017-2018. Nadat het Nederlands elftal zich niet plaatst voor het WK 2018 in Rusland worden wij massaal in rouw gedompeld. De wedstrijden in het betaald voetbal zijn van povere kwaliteit. Wij leiden geen potentiële topspelers meer op. En de trainer/coach-opleidingen van de KNVB leveren alleen maar eenheidsworsten op. Een goede evaluatie is dus op zijn plaats.

Deze evaluatie heeft ondertussen plaats gevonden op de burelen van de KNVB. Het team in Zeist is versterkt met een nieuwe directeur betaald voetbal in de persoon van Eric Gudde en op voetbaltechnisch gebied met bondscoach Ronald

Koeman, directeur topvoetbal Nico-Jan Hoogma en directeur opleiding en ontwikkeling Art Langelier. Na een aantal goede gesprekken met de nieuwe KNVB-top hebben wij als CBV sterk de indruk dat wij vanuit een frisse start in gezamenlijkheid gaan

werken aan een mooie toekomst. Als vakvereniging maken wij ons wel zorgen over de steeds korter durende ambtstermijnen van de trainers/coaches in het betaald voetbal. Waar vroeger beslissingen vanuit temperament en emotie voorbehouden bleven aan vertegenwoordigers van clubs en landen rond de Middellandse Zee, lijkt een nieuwe wind deze trend ook richting West-Europa te laten waaien. In de hoogste divisies wisselden het afgelopen voetbalseizoen enorm veel clubs van trainer/coach. In België elf van de zestien, in Duitsland zeven van de achttien, in Engeland zeven van de twintig en in Nederland zes van de achttien. Er waren zelfs zeven clubs die tweemaal van trainer/coach wisselden, waarna in de meeste gevallen alsnog degradatie volgde.

Onderzoek heeft aangetoond dat het rendement van het tussentijds aanstellen van een nieuwe trainer/coach in zeker drie van de vier gevallen niet leidt tot prestatie- en resultaatverbetering. Toch blijven veel 'clubs-in-de-problemen' deze maatregel zien als de beste en enige oplossing. In het boek 'Teambuilding als route naar succes' beschrijft onze voetbalvader Rinus Michels de verschillende teambuildingsprocessen die voor een trainer/coach en zijn team uiteindelijk moeten leiden tot succes. Het leert ons nadrukkelijk dat een trainer/coach met zijn staf tijd nodig heeft om het prestatieniveau positief te beïnvloeden. "Als trainer/coach beschik je over drie basiselementen: de kwaliteit van het beschikbare spelersmateriaal, de wedstrijdmentaliteit en het teambuildingsmechanisme. ►



Uitgangspunt daarbij zijn uiteraard de spelers waarmee je werkt. Stuk voor stuk met hun eigen persoonlijkheid en leefklimaat. Met duidelijke verschillen tot hoever ze willen en kunnen gaan om te winnen. De vele 'koninkrijkes' moeten tot een eenheid gesmeed worden. Bereid om de krachten te bundelen tegen de 'gemeenschappelijke vijand'. Dit fenomeen is Teambuilding."

Het belangrijkste middel om het prestatieniveau van het team te bewaken en te verbeteren. De één doet dat meer intuïtief, de ander vanuit structuur. Het gaat echter stap voor stap en vergt dus tijd. Zeker waar andere personen en partijen ook aandacht en invloed vragen en vaak contra werken omdat ze andere belangen hebben. Tijd is dus een uitermate kostbaar goed geworden.

Daar waar selecties steeds jonger worden, steeds sneller wisselen van samenstelling en onder steeds hogere druk moeten presteren, raakt het geduld van supporters, sponsors en investeerders steeds sneller op. En reageert de woordvoerder namens de club uiteindelijk telkens op dezelfde wijze: "Wij staan nog steeds achter de trainer, maar er moest iets gebeuren!" Dan een stapje naar onze eigen vakvereniging. Zoals ook al besproken op de goedbezochte algemene ledenvergadering van 21 maart 2018 werkt de CBV zelf aan een formele positie binnen het betaald voetbal, aan stemrecht in de Algemene Vergadering Betaald Voetbal en aan een langjarige samenwerkingsovereenkomst met het bestuur van de KNVB. De gesprekken van de afgelopen periode hierover stemmen ons hoopgevend.

Met meer leden dan ooit, bijna 550 in getal, en een gezonde financiële positie zit onze vakvereniging momenteel op stabiele koers. De nieuwe opzet van onze ALV met een korte en bondige vergadering en aansluitend een presentatie van Frank Wormuth (directeur DFB Academie) over de Duitse UEFA Pro-opleiding en met na de pauze drie workshops - Mike van der Roest en Paul van Boekel (KNVB Arbitrage) over de Video Assistant Referee, Marco Hoogerland en Jaap van Helvoort (De Talentenacademie) over de koppeling tussen videoanalyse en PIT (Persoonlijke Identiteit Test) en Paul Brandenburg over de opleidingsfilosofie van AZ - werd met enthousiasme ontvangen. Een goede reden voor ons om verder te gaan op deze ingeslagen weg.

Voor dit moment wensen wij jullie allen een mooie zomer, geniet van een goede en welverdiende vakantie en samen kijken wij uit naar een nieuw en spannend voetbalseizoen.

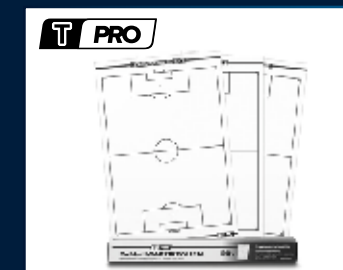
Met sportieve groet,

Gerard Marsman
Directeur CBV

TEAMSPORTBEDARF.NL

Trainingsmateriaal - Trainermaterialen - Verenigingsmaterialen - Veldmaterialen

Alles voor de Trainer!



T-PRO tactiekveld - voetbal

T-PRO tactiekveld - voetbal. Zelfklevend (elektrostatisch). Hechten perfect op de muur en aan de deur. Rol van 20 velden (eenvoudig af te scheuren). Afmetingen: 550 x 830 mm. Boardmarker: uitwisbaar. Permanent marker: niet uitwisbaar. Professionele producten

Item No.: 2069 € 18.90



T-PRO trainerset 1 - voetbal

Omvang van de set: T-PRO klemmap DIN A4. Voetbal DIN A4 notitieblok (50 pagina's). T-PRO tactiekmap (leder). T-PRO coach book DIN A5. T-PRO notitieblok DIN A5 (25 pagina's). T-PRO mousepad. 2 hoogkwalitatieve metalen balpennen (druk)

Item No.: 2190 € 24.90



T-PRO trainerset 2 - voetbal

Omvang van de set: T-PRO klemmap DIN A4. Voetbal DIN A4 notitieblok (50 pagina's). T-PRO tactiekmap (leder). T-PRO coach book DIN A5. T-PRO notitieblok DIN A5 (25 pagina's). T-PRO stopwatch (10 tussentijden). T-PRO notitieblok DIN A5 (25 pagina's). T-PRO mousepad. 2 hoogkwalitatieve metalen balpennen (druk)

Item No.: 2191 € 59.90



T-PRO CoachBook - voetbal

100 pagina's. formaat: A5. formaat pagina's: A5. kleur: zwart / wit. links: 1 voetbal-speelveld met 24 tactiekzones (A-X). rechts: notities, incl. hoogkwalitatieve metalen balpen, professioneel materiaal

Item No.: 2156 vanaf € 2.50



T-PRO klemmap DIN A4

Hoogkwalitatieve afwerking, ideaal voor speeldagbladen, notatieblokken, trainingsoverzichten enz. kleur: zwart, afmetingen: 34 x 23,5 cm, materiaal: kunststof, stevig en afwasbaar, professioneel materiaal

Item No.: 2153 € 3.90



T-PRO tactiekmap (leer) - voetbal

24 tactiekzones (A-X). 3 speelvelden. Afmetingen: 32 x 24 cm. 3 magnetische velden. Incl. 90 veldke magneten (0,9 x 12 mm (geel, rood, zwart)). Incl. 2 boardmarkers (zwart en rood). Duurzaam en wasbaar. Professionele producten

Item No.: 2055 € 19.90



Tactiekmap (leer) - voetbal

Hoogwaardig gefabriceerd. Afmetingen: 32 x 24 cm. Magnetisch veld. Incl. 44 magneten (geel, rood, zwart). Incl. boardmarker en pen. Incl. 50 voetbal wedstrijd-bladen. Robuust en uitwisbaar

Item No.: 1179 € 16.90



Coachmap (leer) - voetbal

Hoogwaardig gefabriceerd. Met ritsluiting voor het sluiten. Afmetingen: 36 x 27 cm. Magnetisch veld. Incl. 44 magneten (geel, rood, zwart). Incl. boardmarker en pen. Incl. 50 voetbal wedstrijd-bladen. Robuust en afwasbaar

Item No.: 1180 € 39.90



Techniekbalk grootte 1

Incl. koord (100 cm). Grootte: 1. Diameter: 16 cm, 160 g. Glanzend PU-materiaal (glossy). Geel-zwart. Geweldig look. Waterafstotend. Hoogwaardige kwaliteit TPU binnenbal. Voor training van techniek en balgevoel. Professionele producten

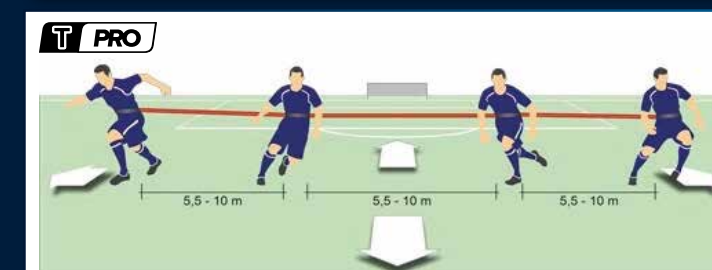
Enkel stuk Item No.: 1971 € 8.90
Set van 10 Item No.: 1972 € 79.90



Techniekbalk XL - maat: 4

Techniekbalk XL. Incl. lijn (ca. 100 cm). maat: 4 (lichte bal) diameter: ca. 20,5 cm. omvang: ca. 65 cm. gewicht: ca. 290 - 330 g. glossy PU-materiaal (glanzend). kleur: geel-zwart. leuke vorm. waterafstotend. hoogkwalitatieve TPU-balblaas, geschikt voor het trainen van techniek en balgevoel, professioneel materiaal

Enkel stuk Item No.: 2200 € 11.90
Set van 10 Item No.: 2201 € 99.90



T-PRO Viermansverdediging Trainer - elastisch

U ontvangt een hoogwaardige kwaliteit T-PRO back Viermansverdediging Trainer met bungee-effect Incl. 4x buikgordel. Incl. 3x elastische rubberen band (elk 5,5 m lang). Bungee-effect (rek van 5,5 m tot 10 m). Snel en eenvoudig aantrekken. Zwart / rood. Hoogwaardige afwerking. Zeer robuust. Professionele producten

Item No.: 2006 € 89.90



Aluminium minidoel - 0,90 x 0,60 m

Aluminium minidoel. Afmetingen: 0,90 x 0,60 x 0,40 m (BxHxD). Materiaal: aluminium. Stabiël gelast. Ronde doelpalen. Diameter van palen: 8 cm. Gewicht: 7 kg. Kleur: wit. Inklapbaar. Anti-kras bescherming voor de bodem in de zaal. Incl. doelneth groen (maaswijdte ongeveer 4 cm). Incl. nethaken en clips voor het doelneth. Incl. haringen voor verankering. Geschikt voor binnen en buiten. Professionele kwaliteit

Enkel stuk Item No.: 2051 € 99.90
2 stuks Item No.: 2052 € 189.90

Trainingsmateriaal - Trainermaterialen - Verenigingsmaterialen - Veldmaterialen ... en nog veel meer!

De online shop voor de moderne trainer

Snelle levering binnen 2-4 dagen.
Alle prijzen incl. BTW en excl. verzendkosten.

Fax: +49 39208 / 4951-13

TEAMSPORTBEDARF.NL

info@teamsportbedarf.nl

Trainingsunterlagen24 GmbH
Ramstedter Straße 24, D-39326 Zielitz
www.teamsportbedarf.nl

A portrait of Peter Jeltema, a middle-aged man with thinning hair, wearing a dark suit, white shirt, and patterned tie. He is looking directly at the camera with a slight smile. The background is a solid light green color.

Peter Jeltema:

‘Waar een wil is, is een weg’

Het voetbalseizoen in Nederland zit er ruimschoots op en we zien het WK aan ons voorbij gaan. We willen graag, maar horen er even niet bij. Geen WK deze zomer voor Oranje is zeer vervelend. Misschien is dat er wel voor nodig om de bodem van de put aan te tikken. Een feit. Onderkennen, reflecteren, ontwikkelen en verbeteren zou ik zeggen. Er is voldoende potentieel in Nederland om de negatieve spiraal te doorbreken. Nu met elkaar weer vooruit onder leiding van een nagenoeg nieuwe directie bij de KNVB en de bondscoaches Ronald Koeman en Sarina Wiegman. Nieuw elan. Ik kijk er naar uit.

In het afgelopen jaar heb ik na lange tijd het BVO-voetbal even losgelaten. Een rijke ervaring. Ik heb namelijk invulling mogen geven op de afdeling ‘Voetbal’ bij de KNVB. Het voelde letterlijk als ‘de andere kant’ van de tafel. Betaald voetbal, amateurvoetbal, nationale teams. Alles onder één paraplu. In mijn nieuwe en tevens tijdelijke rol had ik het voorrecht om via audits vanuit ‘kwaliteit & performance’, contacten met hoofdopleidingen, werkgroepen en bij de academie voor het profiel van de trainer/coach UEFA A en UEFA Pro, veel en divers in contact te zijn met het werkveld. Het werkveld waar ik al jaren deel van uitmaak. Het werkveld waar ook ik zo langzaam vanuit een brede scope in een soort van tunnelvisie terecht kwam. Het belang van de BVO in voetballend Nederland.

Ik kijk met erg veel plezier terug op mijn tijd bij de KNVB. Ik heb deel mogen uitmaken van een zeer gepassioneerde afdeling, waar mooie ontwikkelingen vandaan (gaan) komen. Waar verantwoordelijkheid wordt genomen voor het voetbal in Nederland. Top en breed. Veel gehoorde thema's als geboortemaand effect, vroeg- en laatrijpers, de cursussen voor trainers en voor arbitrage, programma's nationale teams, contact en initiatieven met clubs in het amateurvoetbal en betaald voetbal en vele andere relevante thema's kwamen voorbij. Een afdeling die nauwelijks zichtbaar, veel en goed werk verzet waar we de komende jaren het effect van gaan beleven.

Zo kijk ik ook uit naar de ontwikkelingen ten behoeve van de trainersopleiding in Nederland. De trainer/coach, de sleutel tot beïnvloeding en uiteindelijk succes. De onlangs afgeronde opleiding UEFA Pro werd deels op andere wijze aangeboden dan daarvoor. Meer inspelend op de huidige ontwikkelingen van het voetbal, maar ook inhoudelijk inspelend op de diversiteit van de trainer/coach. Als het voetbal aan veranderingen onderhevig is, dan betekent dat iets voor de ontwikkeling van spelers maar ook voor die van de trainer/coach. De voetbaltrainer als specialist binnen voetbal. De specialist die kwaliteit moet bieden en eisen. Onder druk moet kunnen presteren en zijn team daar op moet voorbereiden. Een speelwijze moet weten te ontwikkelen. Werkt aan en vanuit voetbalprincipes. Dat vervolgens trainbaar maakt en zijn spelers individueel en als team moet weten te raken. Te maken heeft of krijgt met een bataljon aan ondersteunend personeel en specialismen. En dus voldoende kennis moet hebben per specialisme. Die te maken heeft met soms onevenredige verwachtingen. Waarbij elke actie wordt uitgekauwd door de media in woord en beeld. Tijd nodig heeft, maar dat vaak niet krijgt. Kortom: een aardige klus. Dat vraagt een gedegen opleidingsprogramma. En wat te denken van het profiel van de trainer in het jeugdvoetbal. Oftewel de opleider.

Kinderen dat laten doen waar ze goed in zijn. Als team of individueel. Jezelf

weten weg te cijferen in dienst van het ontwikkelen en het vermaak bij jeugdigen. Dat vraagt pedagogische vaardigheden. Snappen wat er in het brein van kinderen gebeurt. Hoe ze zelfvertrouwen tanken of juist niet. Hoe een veilige leeromgeving wordt gecreëerd. Zeer waardevol in het jeugdvoetbal. Bij veel opleidingen van BVO's wordt geïnvesteerd in trainers (opleiders) met een pedagogische

'Noem ze alsjeblieft geen laptop-trainers meer'

achtergrond. Ik vind dat niet gek. Voetballen is een specialiteit, maar kinderen leren voetballen is ook een specialiteit. De combinatie en de samenwerking van trainers met een pedagogische achtergrond - en noem ze alsjeblieft geen laptop-trainers meer - en trainers met een betaald voetbal achtergrond is ideaal. Ze zullen elkaar versterken.

Ik heb in het land veel goede initiatieven waargenomen. Er wordt goed nagedacht over hoe ons voetbal op langere termijn te verbeteren. Dat kan alleen wanneer we hetzelfde doel gaan nastreven. Vanuit de CBV zullen we aansluiten op de ontwikkelingen en ons er in mengen. Nederland weer terug aan de top van het mondiale voetbal. Waar een wil is, is een weg. Ik wens iedereen een fijne zomer.

Peter Jeltema



Marc Boele:

►► ‘Talenten Jupiler League, sterren van morgen’

Als directeur van de Coöperatie Eerste Divisie behartigt Marc Boele de belangen van de tweede grootste voetbalcompetitie van Nederland en tegelijkertijd die van de zestien leden van de coöperatie. “Met uitzondering van de beloftenteams zijn alle BVO’s in de Jupiler League lid. De beloftenteams mogen ook geen lid worden, want de BVO’s waar deze teams deel van uitmaken hebben al inspraak in de eredivisie. Hiermee voorkomen wij dubbele inspraak in het betaald voetbal”, aldus de voormalig hoofd marketing en sponsoring van de KNVB, die sinds januari 2014 werkzaam is als directeur van de CED. “Toen ik begon aan deze functie stond de CED er niet heel goed voor. Het seizoen 2013-2014 was aan de gang. Als pilot deden de beloftenteams voor het eerst mee aan de competitie. En het liep allemaal niet lekker. Dus simpel gezegd stond ik voor

“De talenten in de Jupiler League, dat zijn de sterren van morgen.” Marc Boele, algemeen directeur Coöperatie Eerste Divisie (CED), ziet de Jupiler League als een essentiële schakel in het Nederlandse voetbal en vindt het niveauverschil met de eredivisie allesbehalve groot. “De top acht van de Jupiler League verliest niet zomaar van de onderste vijf ploegen in de eredivisie”, zegt Boele.

de taak om de Jupiler League verder te professionaliseren.”

Met als insteek om de Jupiler League beter op de kaart te zetten presenteerde de CED in 2015 het plan ‘Ruimte voor Ontwikkeling’, waarin drie pijlers naar voren komen. “De eerste pijler is ‘Operational Excellence’, waarin we streven naar een break-even-point voor

elke club. Daarbij is het delen van kennis met elkaar een belangrijk aspect. Hoe kunnen we van elkaar leren? Op het veld zijn we elkaars tegenstander, maar daarbuiten hoeven we geen concurrenten te zijn”, stelt Marc Boele, die ook graag de clubs als collectief commercieel beter wil benutten. “Commercie is inderdaad de tweede pijler. De businessclubs in de Jupiler League zijn behoorlijk goed

gevuld met ondernemers uit het midden- en kleinbedrijf uit de regio. Zij komen voor het voetbal en om te netwerken. Dat kan interessant zijn voor een grote sponsor, die landelijke dekking zoekt bij het benaderen van regionale bedrijven. Of een landelijk merk met regionale vestigingen”, aldus Boele, die vanwege zijn specifieke kennis en ervaring op het gebied van sportsponsoring weet waar hij over praat.

In de lijn van het verhaal van de CED-directeur past natuurlijk de ‘succes-story’ van Jupiler. Het biermerk had een marktaandeel van 0,1 procent, maar groeide mede door de sponsoring van de Eerste Divisie uit tot één van de grotere spelers in haar segment. Desondanks komt er na twaalf jaar een einde aan de titel Jupiler League, want het contract met het biermerk loopt in de zomer van 2018 af. “Dat klopt en wij zijn momenteel druk bezig met een opvolger. Die hopen wij op korte termijn te presenteren”, vertelt Boele, voor wie de Jupiler League veel meer is dan alleen een voetbalcompetitie. “De derde pijler van het plan ‘Ruimte voor Ontwikkeling’ is marketing. En met name op dat vlak is de gezamenlijke kracht van de clubs enorm. Daarom is het ook heel belangrijk dat zij als collectief opereren.” Volgens Boele is de Jupiler League super toegankelijk. “Als fan kun je jouw favoriete spelers gewoon aanraken.” Marc Boele ziet de talenten van de Jupiler League als de sterren van morgen. “Jazeker. Het zijn de ‘rising stars’. Dat maakt het voor toeschouwers interessant. Tegelijkertijd bieden wij diezelfde spelers ruimte voor ontwikkeling. Er is sprake van een andere druk. En bij een foutje worden

de spelers bovendien niet gelijk in de media afgemaakt.”

Verder liggen er volgens de CED-directeur op het gebied van marketing veel mogelijkheden voor de Eerste Divisie in het uitdragen van haar maatschappelijke functie. “Het succesvolle project OldStars van RKC Waalwijk is een goed voorbeeld op clubniveau. En als hele league hebben we in de afgelopen jaren al een mooi steentje kunnen bijdragen aan de Tour du ALS, maar zo zijn er nog wel meer voorbeelden op te noemen. Volop kansen, want de maatschappij zit immers in onze stadions”, zegt Boele, die tevens weet dat het gedegradeerde FC Twente een grote maatschappelijke rol vervult in de regio. “Alleen daarom moet zo’n club al blijven voortbestaan. Ik hoop dan ook van harte dat de mensen in Enschede en omstreken de komende periode het ‘noaberschap’ niet vergeten.”

Naast FC Twente komen ook Roda JC en Sparta in het seizoen 2018-2019 niet meer uit op het hoogste niveau. “De Jupiler League is een essentiële schakel in het Nederlandse voetbal. De divisie fungeert als vangnet voor clubs die degraderen uit de eredivisie. Verder krijgen clubs de ruimte om zichzelf te ontwikkelen. En clubs in de tweede divisie, die ambitie hebben om het betaald voetbal in te gaan, krijgen de mogelijkheid om door te stromen. Die marktwerking moet er ook zijn. Al zijn het betaald voetbal en het amateurvoetbal wel twee totaal verschillende werelden”, vindt Marc Boele, die niet weet of BVO’s bij degradatie uit ‘zijn competitie’ het overleven. “De gevolgen kunnen gigantisch zijn.” In dat kader heerst

er bij veel BVO’s onvrede over de sterk wisselende selecties van de beloftenteams. “Deze teams kunnen niet promoveren en zijn vijf jaar geleden toegevoegd om jonge spelers de kans te geven zich te ontwikkelen en de kwaliteit van het Nederlandse te verbeteren. Maar je kunt je afvragen wat bijvoorbeeld Amin Younes in het team van Jong Ajax bijdraagt aan het Nederlandse voetbal, dan wel de kwaliteit van de opleiding en het businessmodel van Ajax”, aldus de CED-directeur, die vindt dat beloftenteams met vaste selecties moeten gaan werken.

“We willen naar vaste selecties, het liefst per 31 augustus. Dan heb je een eerste en een tweede elftal. Tijdens de winterstop kun je dan weer spelers overschrijven”, aldus Boele, die zich daarmee schaaft achter het standpunt van de grote meerderheid. De BVO’s in de Jupiler League betitelen de huidige opzet immers als competitievalsing, aangezien de beloftenteams op maandagen in de regel veel sterker zijn dan op bijvoorbeeld vrijdag als het eerste elftal nog in actie moet komen. Daarnaast hebben interlandperiodes ook invloed op de samenstelling van de beloftenteams. “Wij spelen in de Jupiler League bewust tijdens interlandperiodes en wij laten dan Jong Ajax, Jong PSV, Jong AZ en Jong FC Utrecht daar waar mogelijk tegen elkaar spelen”, vertelt de CED-directeur, die tegelijkertijd wel content is met de deelname van de beloftenteams. “Het niveau van deze ploegen is gewoon goed. Jong Ajax is kampioen geworden en Jong PSV heeft het seizoen op plek vijf afgesloten. Ik denk dat deze ploegen moeiteloos meedraaien in de eredivisie.”



Even lekker de lijnen uitzetten.

Bilderberg is ideaal voor trainingskampen of strategische voorbereidingen van uw sportclub.



Why settle for less?

Het team van Bilderberg staat klaar met een ruime ervaring op het gebied van sportclubs en de wensen omtrent trainingskampen. Tot in het kleinste detail is alles geregeld om er uiteindelijk met de volle winst vandoor te gaan. Speciale sportmaaltijden, reserveren van perfecte omliggende voetbalvelden, draadloos en razendsnel internet, ruimtes voor wedstrijdvoorbereiding en zelfs bemiddeling met andere sportclubs voor oefenwedstrijden. Uw club en Bilderberg, een winnende combinatie.

Bel met Liesbeth van Belkom: 06 22 69 97 53.

Of kijk voor meer informatie en reservering op www.bilderberg.nl/sport

‘Onze mensen hebben Q-Promotions groot gemaakt’

Eind jaren negentig richtte Tommy Grein (41) Quality Promotions op, waarmee hij aan de steeds groter wordende vraag naar kwaliteitsdrukwerk wilde voldoen. Snelheid bleek het sleutelwoord en Q-Promotions groeide uit tot een bedrijf met 36 werknemers en werkt elke dag hard voor klanten in het hele land.

Huis vol drukwerk

Het idee voor Q-Promotions ontstond eind jaren negentig, toen Tommy nog werkte als bedrijfsleider van een discotheek in Tilburg. “Ik bestelde mijn drukwerk, de posters en flyers altijd bij een drukker die altijd te laat was met zijn spullen. Dan was een poster weer fout gedrukt of kwam een flyer weer niet op tijd; het was altijd wat. Toen dacht ik: ‘dat kan beter’.” De eerste opdracht kwam al snel: een artiest uit Hengelo wilde flyers voor een event waar hij ging draaien. Ik kon dat 30 procent goedkoper aanbieder én sneller leveren. Zo is het begonnen.”

Het bedrijf is anno 2018 vaste leverancier van duizenden bedrijven in de Benelux en verzorgt werkelijk alles op het gebied van drukwerk. “We drukken heel veel magazines, posters, flyers, bedrukte accessoires, vlaggenlijnen, banniers, eigenlijk veel te veel om op te noemen! Veel bedrijven die bij ons bestellen komen

uit het mkb, waar vaak te weinig tijd is of expertise in huis is om dit soort zaken zelf te regelen. Dat dragen ze dan aan ons over.”

‘Dankzij onze service en knowhow, steken we boven alle anderen uit’

Q-Promotions en betaald voetbal

Al een hele tijd is Q-Promotions sponsor van Coaches Betaald Voetbal en het magazine. “Via het business partnerschap met Willem II is dit tot stand gekomen. We komen in contact met wederzijds netwerk en met mensen uit de betaald voetbal wereld. Maar natuurlijk vinden we het G- Voetbal toernooi dat ieder jaar weer georganiseerd wordt klasse! Hier zijn wij graag een partner van”.

Toekomst

Tommy heeft de toekomst van



Q-Promotions duidelijk in het vizier. “We willen twee keer zo groot worden, met een nog breder pakket aan producten en diensten, waarin we onze klanten nog meer kunnen ontzorgen. We moeten ook wel doorgroeien om bestaansrecht te hebben; we zijn per slot van rekening niet de enige drukwerkleverancier van Nederland. Dankzij onze service en knowhow, steken wij daar straks alleen ver bovenuit.”

Over de toekomst van print is Tommy opgetogen. “Print zal altijd blijven, maar de link met online wordt steeds groter. De oplages worden kleiner, omdat dankzij de online kennis van marketeers en de meetbaarheid van digitale gegevens zij beter weten waar hun doelgroep zit. Ze gaan niet meer lukraak mensen wat opsturen, maar werken veel doelgerichter. En dan mag het in de afwerking vaak ook wat luxer zijn. Een luxe catalogus of magazine blijft nu eenmaal wat langer op het bureau of leestafel liggen, precies zoals dit magazine!”

Tommy Grein
Q-Promotions



Marc Overmars:

‘Opleidingsvergoeding moet omhoog’

“De opleidingsvergoeding voor jonge spelers moet drastisch omhoog, zodat kleinere clubs beter worden beschermd.” Aan het woord is Marc Overmars, directeur voetbalbeleid van Ajax. De 86-voudig international beweert dat de spelersmarkt aan de onderkant extreem is veranderd en pleit nadrukkelijk voor nieuwe afspraken.

Marc Overmars weet nog goed hoe hij in de zomer van 2012 aan zijn bestuursfunctie bij Ajax begon. “In de eerste week heb ik volgens mij wel 800 spelersrapporten gelezen. En verder heb ik dit vak eigenlijk ‘streetwise’ geleerd”, vertelt de directeur, die na zijn rijke voetbalcarrière in een roerige tijd terugkeerde bij de Amsterdamse club. “Klopt, want een kleine zes jaar geleden was de situatie bij Ajax niet zo rooskleurig. Het was in die periode vooral zaak om alle neuzen dezelfde kant op te krijgen”, aldus Overmars, die - enkele maanden voor de komst van Edwin van der Sar (in eerste instantie als directeur marketing) - door de nieuwe Raad van Commissarissen werd aangesteld.

Als de 45-jarige Ajax-directeur uitleg geeft over zijn huidige functie, dan is hij duidelijk. “Ik houd mij als directeur voetbalbeleid bezig met alle contracten, van zowel spelers als trainers. En de complete scouting valt onder mij.” Vervelen doet Overmars zich dan ook geen moment. “Als ik alleen al bij Ajax de trap op loop, dan vraagt bijna iedereen

die ik tegenkom: ‘Marc, heb je straks nog een minuutje voor mij?’ En elke ochtend zit mijn mailbox weer vol met zo’n honderd tips met betrekking tot potentiële spelers voor Ajax. Miltjes uit Engeland, Duitsland, Brazilië en ga zo maar door.”

Arek Milik

In de zoektocht naar versterkingen voor Ajax wordt de voormalig speler van onder meer Arsenal en Barcelona anno 2018 doodgegooid met spelersdata. “Ik ben van mening dat data nooit leidend mogen zijn. Davinson Sánchez was op basis van zijn sterke punten immers ook geen type Ajax-speler. Wat is eigenlijk een echte Ajax-speler? Dat vind ik een ruim begrip”, zegt Overmars, die meteen daarna de naam van Arek Milik laat vallen “Milik was bankzitter bij Augsburg toen wij hem haalden, dus op basis van zijn cijfers totaal niet interessant. Toch durfden wij hem naar Amsterdam te halen. “Wij volgden hem al een tijdje. Hij zat op 19-jarige leeftijd niet voor niks bij Bayer Leverkusen. Toen kwam hij daar nog niet aan de bak, want hij was voor een spits

niet zo snel. Al waren zijn statistieken bij de Poolse jeugdteams uitstekend.”

Een spelersagent wist Overmars te overtuigen om Arek Milik hoog op zijn verlanglijstje te zetten. “Volgens mij sprak ik die agent tijdens een loting voor de Champions League, dus dat moet alweer even geleden zijn”, grapt de Ajax-directeur, die in mei 2014 overeenstemming bereikte met Leverkusen en de Poolse spits. Milik werd voor één seizoen door Ajax gehuurd, met een optie tot koop. Die optie werd een jaar later met succes gelicht, want in de zomer van 2016 vertrok de clubtopscorer voor maar liefst 32 miljoen euro naar Napoli. “Ik weet nog goed dat hij bij Ajax in de beginfase niet op waarde werd geschat, maar Arek is gewoon een wereldprof. Ik heb veel respect voor hem. Tijdens de onderhandelingen met Napoli vroeg hij steeds eerst wat Ajax wilde”, vertelt Marc Overmars met bewondering. “Ik weet ook zeker dat hij in die uitwedstrijd tegen De Graafschap een doelpunt had gemaakt. Dat gevoel had ik gewoon.” Milik werd echter in de 66ste minuut gewisseld. In wat later bleek zijn laatste officiële duel voor Ajax.

Angstcultuur

Spelers als Davinson Sánchez en Arek Milik hebben Ajax in de afgelopen jaren zowel sportief als financieel geen wind-eieren gelegd. “Het scouten van spelers is in deze heel belangrijk. Al onze trainers spelen daarin een rol. En wat mij betreft mag die rol nog veel dynamischer worden. Als een speler er bovenuit springt, dan hoor ik dat graag gelijk”,

zegt de directeur voetbalbeleid, die af wil van de ‘angstcultuur’ binnen zijn club. “Ik heb liever jeugd-trainers met een sterke mening die zes keer op de deur kloppen, dan trainers die helemaal niet aankloppen. Soms proef ik gewoon dat een trainer bang is om iets door te geven wat uiteindelijk niet goed blijkt te zijn”, vertelt Overmars, die nogmaals benadrukt dat bij scouting data nooit leidend mogen zijn. “Natuurlijk is het mooi dat wij tegenwoordig bijna alles kunnen meten. En de mogelijkheden met het knippen en plakken van videobeelden zijn gigantisch. We moeten alleen niet doorslaan.”

“In de laatste trainingsweek voor het WK voetbal van 1998 werd ik zelf ook onderworpen aan allerlei fysieke testjes. Daar kwam uit voort dat ik in een ‘blessuregevoelig gebied’ zat. Mijn eerste reactie was toen: zijn jullie gek geworden ofzo? Ik voelde mij immers topfit.” De tweebenige linksbuiten speelde op het WK in Frankrijk vervolgens alle groepsduels én in de achtste finale, maar in de kwartfinale tegen Argentinië verscheen hij vanwege een hamstringblessure niet binnen de lijnen. “Ik zat dus toch tegen een spierblessure aan of was het puur toeval? Het is net een cirkel. In 1994 zei ook iedereen dat je creatine moest gebruiken. Dat was het wondermiddel. Acht jaar later bleek het juist helemaal niet goed te zijn.”

Drie blikjes Isostar

“Wat is wijsheid? Wat is goed of slecht? Als jeugdspeler moest ik soms wel drie of vier kilometer aan één stuk hardlopen, terwijl ik op latere leeftijd alleen nog maar korte sprintjes trok”, stelt Marc Overmars, die als voetballer werkte met meerdere toptrainers met uiteenlopende filosofieën. “Bij Ajax trainden we onder Louis van Gaal vaak keihard. Ik had na een training soms wel drie blikjes Isostar nodig. Het contrast met Arsène Wenger was enorm groot, want bij Arsenal ging juist alles gedoseerd. Daar moest ik de eerste weken heel erg aan wennen, maar in die tijd waren wij met Arsenal ook succesvol. En qua rendement heb ik in Engeland misschien wel mijn beste jaren als voetballer gekend.” In de zomer van 2000 verruilde Overmars voor circa 40 miljoen euro Londen voor Barcelona, waar hij opnieuw met een andere aanpak te maken kreeg. “Daar werd vooral veel aan krachttraining gedaan”, zegt de Epenaar, die naar eigen zeggen als een goede prof heeft geleefd. “Ik ging niet veel uit en verzorgde mijn lichaam prima, maar met de wijsheid van nu had ik het waarschijnlijk wel anders gedaan. Ik was natuurlijk vrij klein en explosief, dus na een wedstrijd had ik twee tot drie dagen nodig om te herstellen. Met betere begeleiding was die herstelperiode absoluut korter geweest. Daar stond je toen niet bij stil.”

Opleidingsvergoeding

Na vijf seizoenen Ajax maakte Overmars op 24-jarige leeftijd de overstap naar het grote Arsenal. “En nu twintig jaar later vertrekken de talentvolle spelers al met 16 jaar of soms op nog jongere leeftijd naar Europese topclubs. De transfermarkt is extreem veranderd, met name aan de onderkant. Jonge spelers zijn eerder volwassen en verdienen in vergelijking met eind vorige eeuw het tienvoudige.” Voor de directeur voetbalbeleid van Ajax is het daardoor moeilijk om talentvolle spelers binnenboord te houden. “Klopt, maar met dat probleem kampen Feyenoord, PSV en kleinere clubs ook”, aldus Overmars, die in Nederland juist de andere clubs wil beschermen. “Ik pleit voor interne afspraken met betrekking tot de opleidingsvergoeding. Die moet echt drastisch omhoog, want dat komt ten goede aan de kleinere clubs. Zij moeten ook kunnen investeren en de kans krijgen goede trainers aan te stellen.” Als het aan Overmars ligt wordt er gewerkt in categorieën. “Clubs die regelmatig talentvolle spelers afleveren, moeten daarvoor worden beloond met een hogere opleidingsvergoeding. Het dwingt ons bovendien meer tot nadenken. Volgens mij is dat alleen maar goed en moeten die regels zo snel mogelijk worden aangepast. Wat houdt ons bij de KNVB nog tegen?”

Unieke prestatie

“Ik heb de naam een ‘Dagobert Duck’ te zijn, maar dat is juist niet zo. Ik wil graag delen. Het is toch krom dat er wél mag worden gestolen van de kleintjes, maar niet van de groten”, aldus Overmars, die met Ajax eigenlijk maar één doel heeft. “Ik wil hetzelfde bereiken als toen ik hier nog voetbalde.” Bij het winnen van een Europacup was hij een jaar geleden in ieder geval dichtbij. “Het bereiken van de Europa League-finale was een unieke prestatie. Dat wordt wel eens onderschat. Wij hadden een geweldige groep, het jongste team dat ooit een Europacup-finale speelde.” De Ajax-directeur genoot volop van de weg naar de finale. “Onze voetbalbegroting ligt zo rond de 21 miljoen euro, terwijl Schalke met de voetbalbegroting op 110 miljoen zit en Basel op zo’n 55 miljoen. Dan geeft het wel een ‘kick’ als je die ploegen compleet van de mat speelt.”

Op weg naar nieuw internationaal succes is het voor Ajax met name zaak om de ruim zeventig contractspelers langer aan de club te binden. “Dat is inderdaad de grootste uitdaging. De bovenkant in Europa loopt steeds verder weg, dus ik vrees dat er in de komende twintig jaar geen enkele Nederlandse club nog een Europese finale speelt. Misschien duurt het zelfs wel langer.”



Nieuw van De VoetbalTrainer: alle informatie over training, coaching en andere relevante thema's nu op je mobiel, iPad of desktop. Gratis voor abonnees van het blad De VoetbalTrainer of voor € 4 per maand. Coachvak voor de Pupillentrainer voor € 2 per maand.

Download nu de gratis app!

voetbaltrainer.nl/coachvak



Giovanni van Bronckhorst pakt vier prijzen in drie jaar

Door: Rob Heethaar

Vier prijzen in drie jaar tijd. Het is weinig coaches gegeven, maar Giovanni van Bronckhorst flikte het met Feyenoord. Nooit eerder wist een Feyenoord-trainer vier prijzen te winnen met de Rotterdamse club. De 43-jarige oefenmeester blijft er ogenschijnlijk rustig onder. "Ik ben blij met de twee prijzen die we dit seizoen hebben gewonnen, maar we zijn er niet in geslaagd om mee te strijden om de landstitel", stelt de 106-voudig international.

Voor Giovanni van Bronckhorst was het niet vanzelfsprekend dat hij na zijn glorieuze voetballoopbaan door zou stromen in het trainersvak. “Over een rol als trainer ben ik eigenlijk pas in de laatste twee jaar van mijn spelerscarrière gaan nadenken. Ik was in die tijd captain van Feyenoord én Oranje, dus dan krijg je te maken met andere verantwoordelijkheden”, zegt Van Bronckhorst, die uiteindelijk toch wilde ervaren hoe het is om coach te zijn. “Volgens mij begon ik een maand na het WK van 2010 al aan de cursus UEFA A. Ik leerde allemaal nieuwe dingen, van periodisering en trainingsmethodieken tot trainingsopbouw”, aldus de voormalig speler van onder meer Glasgow Rangers, Arsenal en Barcelona. “Tijdens mijn eerste cursus mocht ik stagelopen bij Jong Oranje. Dat vond ik gelijk heel leuk. En toen Ronald Koeman in de zomer van 2011 bij Feyenoord werd aangesteld als hoofdtrainer is alles eigenlijk in een stroomversnelling geraakt.”

Pittig jaar

Als fulltime assistent van Koeman ontwikkelde Van Bronckhorst zich razendsnel. “Natuurlijk gaat dat proces sneller als je dagelijks met een team werkt en samen met de andere stafleden trainingen voorbereidt.” In zijn tweede seizoen als assistent-coach combineerde hij zijn werkzaamheden bij Feyenoord 1 met het coachen van Jong Feyenoord. “Dat was een pittig jaar, want daarnaast volgde ik de cursus UEFA Pro”, vertelt de Rotterdamse oefenmeester, die na het vertrek van Ronald Koeman bij Feyenoord actief bleef als assistent-coach van Fred Rutten. “Als voetballers hadden Ronald en ik natuurlijk al een verleden met elkaar, maar ik heb van beide trainers heel veel opgestoken. Fred was ook vooral bezig om mij persoonlijk te helpen in mijn ontwikkeling als trainer.”

Door het ontslag van Fred Rutten, kort na de laatste competitiewedstrijd van het seizoen 2014-2015, werd Giovanni van Bronckhorst eerder dan gepland doorgeschoven naar de functie van hoofdtrainer. “Ik werd echt in het diepe gegooid”, vindt de voormalig linksback annex middenvelder, die er met Feyenoord niet in slaagde om via de play-offs Europees voetbal af te dwingen. “Als oud-speler ken ik natuurlijk het gevoel van een spelersgroep, dus ik draaide voor mijzelf de film terug. Ik probeerde nu als coach dingen toe te passen die ik zelf als speler altijd fijn vond.” Het gewenste resultaat bleef uit. Wel nam Van Bronckhorst de ervaringen van de mislukte play-offs mee

‘Ik werd echt in het diepe gegooid’

naar het nieuwe seizoen. “Voor het eerst voelde ik de immense druk van een trainer. Zoiets kun je alleen ervaren. Dat valt niet te leren.”

Time-management

De versnelde transformatie van assistent-coach naar hoofdcoach verliep voor Van Bronckhorst niet zonder slag of stoot. “Als hoofdtrainer ben je tegenwoordig vooral aan het managen, waarbij alles draait om de prestaties van het team op het veld. Je bent niet alleen bezig met het klaarmaken van het team, maar ook met het aansturen van een complete staf. Daar gaat veel tijd in zitten. Dat wordt nog wel eens vergeten”, zegt Van Bronckhorst, die weet waarom hij in zijn eerste seizoen als hoofdcoach soms op zijn laatste benen liep. “Ik had vooral moeite met ‘time-management’. Ik wilde heel graag alles zelf doen, maar dat kan gewoon niet. Het aansturen van anderen was voor mij in eerste instantie moeilijk, maar dat gaat mij vandaag de dag een stuk makkelijker af.” Gio kan daardoor meer genieten van zijn functie. “Als hoofdtrainer praat je op verschillende niveaus over alles wat er in de club speelt. Het is leuk dat je overal invloed op hebt.” Tegelijkertijd beseft de succescoach van Feyenoord zich dat de druk altijd groot is. “Je moet flexibel en ad hoc kunnen reageren. Elke dag is anders en ik vind het mentale aspect belangrijk, waardoor ik veel één-op-één gesprekken voer met spelers. De privé-situatie kan immers van grote invloed zijn op iemands prestaties. Daarom heeft bijna elke speler tegenwoordig een eigen persoonlijke begeleider.” Van Bronckhorst ziet dat anno 2018 als de normaalste zaak van de wereld. “Het hoeft wat mij betreft geen probleem te zijn wanneer een speler in zijn vrije tijd extra krachttrainingen afwerkt met een personal trainer.” Samenspraak is volgens de 43-jarige coach het toverwoord. “Je moet spelers begeleiden en ze er tevens voor een gedeelte vrij in laten.”

Dick Advocaat

Na een wisselvallige start van het seizoen 2015-2016 verloor Feyenoord in de winterperiode maar liefst zeven wedstrijden oprij. Met als gevolg dat de druk op Giovanni van Bronckhorst toenam. “Ik begon in de eerste maanden van 2016 serieus aan mijzelf te twijfelen. Dat kan ik niet ontkennen.” Om Van Bronckhorst in die lastige fase te adviseren en te ondersteunen werd door de Rotterdamse clubleiding Dick Advocaat ingeschakeld.



Pro Shots / Henk Jan Dijks

“Ik vond het heel prettig dat ik toen met hem kon praten. Dick heeft als trainer alles meegemaakt en hij kent mij als speler goed. Ik vertrouwde hem en vroeg hem duidelijk: ‘Zeg eerlijk hoe je vindt dat ik bezig ben?’ En als iemand met zo’n status vervolgens zegt dat je door moet gaan op de ingeslagen weg, dan geeft dat een goed gevoel. Die periode heeft mij absoluut gevormd als trainer. Het was een hele negatieve ervaring, maar ik ben er sterker uitgekomen. Soms moet je eerst twee stappen achteruit, om er drie vooruit te kunnen maken.” Sinds de komst van Advocaat verloor Feyenoord geen competitiewedstrijd meer en eindigde het seizoen op de derde plaats. Daarnaast bereikte Feyenoord de bekerfinale, waarin FC Utrecht met 2-1 werd verslagen.

De bekerwinst in 2016 smaakte voor de spelers van Feyenoord naar meer en dat resulteerde een jaar later in het felbegeerde kampioenschap. De Rotterdamse club stond het hele seizoen 2016-2017 aan kop en pakte na achttien jaar eindelijk weer eens de landstitel. Logischerwijs tot grote vreugde van Van Bronckhorst, die dus in zijn eerste twee seizoenen twee hoofdprijzen achter zijn

naam mocht bijschrijven.

“Het landskampioenschap was fantastisch, maar dat heeft wel een impact gehad op de groep. Met Rick Karsdorp, Terence Kongolo, Eljero Elia en Dirk Kuijt gingen er vier dragende spelers weg. Daarnaast was het afgelopen seizoen de absolute wil om iets te behalen misschien wel minder”, stelt Giovanni van Bronckhorst, die bij zijn debuut als coach in de Champions League aardig moest puzzelen. “Door de kruisbandblessure van Eric Botteghin en de spierscheuring van Jan-Arie van der Heijden speelden wij het eerste gedeelte van het seizoen met een compleet andere achterhoede dan in het seizoen 2016-2017. En door verschillende kleine spierblessures stond er achterin eigenlijk nooit een vaste kern.”

Champions League

In de thuiswedstrijd tegen Manchester City (0-4) speelde Feyenoord achterin nog met St. Juste, Botteghin, Van der Heijden en Nelom. Twee weken later op bezoek bij Napoli (3-1) stond van dat viertal alleen St. Juste nog op het wedstrijdformulier. Naast hem speelden Haps, Tapia en Diks. “In de eerste wedstrijd tegen City

zijn we compleet weggevaagd. De meeste spelers mochten voor het eerst voelen aan dit niveau en die kwamen er snel achter dat ze nog lang niet van toptniveau zijn. Dat was een mentale tik voor onze onervaren ploeg. Toch vind ik dat we ons in de Champions League wel zijn blijven ontwikkelen. Zo kregen we uit bij City pas in de 88ste minuut de 1-0 tegen. En de laatste groepswedstrijd, thuis tegen Napoli, hebben we goed afgesloten met een overwinning.”

Met drie punten uit zes duels kwam er snel een einde aan het Europese avontuur van Feyenoord. Daarnaast slaagden de Rotterdammers er in de eredivisie niet in om mee te strijden om de titel. Wél plaatste de ploeg van Giovanni van Bronckhorst zich, via onder meer PSV (kwartfinale), voor de bekerfinale. En daarin wist Feyenoord, met een effectieve tactiek, AZ volledig lam te leggen. “In de aanloop naar de finale was AZ de ploeg in vorm, al hadden wij in de competitie twee keer

‘Voor het eerst voelde ik de immense druk’

overtuigend van ze gewonnen. Uit met 0-4 en thuis met 2-1”, vertelt de Feyenoord-trainer, die zijn team goed had voorbereid op het dynamische spel van AZ. “Ik had absoluut niet verwacht dat AZ met vijf verdedigers zou spelen. We hadden ons daar echter wel op voorbereid, want we



Pro Shots / Kay in't Veen

hielden rekening met alle scenario's. Ik heb daarom meerdere malen tactisch getraind en besprekingen gehouden met alle linies." Met succes, want Feyenoord had weinig te duchten van het productieve aanvalsduo Alireza Jahanbakhsh en Wout Weghorst.

Robin van Persie

"Eerlijk gezegd had ik gedacht dat AZ 4-3-3 zou spelen, met Mats Seuntjens op de flanken. Aangezien hij het ons in de competitiewedstrijden wel aardig lastig had gemaakt. Althans, wij gingen daar zelf toen niet zo goed mee om." Seuntjens bleef in De Kuip echter een uur lang aan de kant en maakte pas kort na de wonderschone 2-0 van Robin van Persie zijn entree. "Onze tactiek was natuurlijk om AZ niet in haar sterkte te laten komen. Wij hadden daarom alle zones goed bezet, waardoor met name de AZ-spelers met heel veel dynamiek geen ruimte kregen om te lopen." Een belangrijke rol was daarbij weggelegd voor Tony Vilhena, die defensiever stond gepositioneerd dan normaal. "Hij speelde Guus Til volledig uit de wedstrijd en zorgde daarnaast in de omschakeling voor dreiging", aldus de winnende coach, die ook Robin van Persie als middenvelder had opgesteld. Met als gevolg dat de Noor Fredrik Midtsjø nauwelijks in het stuk voor kwam. "Als Robin op '10' staat, dan willen tegenstanders graag met hem aan de loop. Maar door zijn verdedigende rol in

de finale hoefde hij geen extra meters te maken." Van Persie kon zijn momenten uitkiezen en sloopte steeds als een sluwe vos op de juiste momenten mee ten aanval. "Je ziet aan alles dat Robin al veel heeft meegemaakt. Hij weet wat er nodig is om succesvol te zijn. Die ervaring is belangrijk en zorgt voor balans in een groep."

In het kader van balans koos Gio in de bekerfinale ook bewust voor Jens Toornstra en niet voor een typische vleugelaanvaller. "Jens beschikt over gigantisch veel loopvermogen en kan als het moet twee wedstrijden achter elkaar spelen. In de finale had hij als voornaamste taak om steeds te pendelen tussen Svensson en Van Rhijn. Dat deed hij goed, waarmee hij voor het team zeer belangrijk was", stelt Van Bronckhorst, die na bestudering van alle data met betrekking tot de bekerfinale alleen maar tevreden kon zijn. "Wij zaten er constant bovenop en hebben AZ geen ruimte gegeven om te voetballen. Als je ook kijkt naar het aantal sprintmeters, dan zaten wij als team bijna op het dubbele van AZ." Op het gebied van data is David van Maurik sinds 2015 de gerenommeerde specialist in de technische staf van Feyenoord. De performance analist kwam destijds over van Ajax. Van Maurik houdt zich dagelijks bezig met de fysieke gesteldheid van de spelers. Tijdens trainingen maakt hij daarvoor gebruik van het systeem Inmotio, waarmee het mogelijk is om bijvoorbeeld looplijnen, snelheden en afstanden van spelers heel exact te monitoren. Deze gegevens kunnen vervolgens door Van Bronckhorst worden gebruikt voor tactische doeleinden en om de fysieke belasting van spelers nauwkeurig te meten. "David

brengt altijd alles keurig in kaart. Deze data zijn voor mij niet leidend, maar je kunt wel goed zien wat spelers fysiek kunnen en moeten brengen."

Financiële toekomst

Tot slot gaat de 106-voudig international kort in op het huidige niveau van het Nederlandse voetbal. "We moeten voorkomen dat we internationaal verder wegzakken, maar dat zal niet makkelijk worden. De Nederlandse clubs zijn tegenwoordig genoodzaakt eerst voorrondes te spelen, dus wordt het steeds moeilijker om Europees de broodnodige punten te pakken", aldus Giovanni van Bronckhorst, die bang is dat de verschillen met de internationale topclubs groter en groter worden. "Gemiddeld is de waarde van een speler van Manchester City liefst 55 miljoen pond. En diezelfde club heeft de afgelopen jaren voor één miljard geïnvesteerd. In

"Tegen City zijn we compleet weggevaagd"

dat kader vind ik het ook bijzonder knap hoe Ajax vorig jaar in de Europe League heeft gepresteerd. Incidenteel is het dus mogelijk, maar voor Nederlandse clubs wordt het gewoonweg steeds moeilijker om talentvolle spelers langer te binden. Maar ja, zeg als tiener of begin twintiger maar eens 'nee' tegen al die miljoenen. Die jongens stellen met één toptransfer gelijk hun financiële toekomst veilig."

Connecting logistics with business, is all about having the bigger picture

Het grotere geheel

Als logistiek ketendirecteur met een maritiem karakter gelooft Seacon in continue innovatie. Alleen door de status quo in de logistiek continu ter discussie te stellen, kun je succesvol zijn én blijven. Daar geloven we bij Seacon heilig in. Daarom zijn we pro-actief en herdefiniëren we logistiek steeds opnieuw. Op die manier bouwen we steeds verder aan het succes van onze klanten. Met op maat gemaakte logistieke oplossingen worden hun bedrijfsprocessen sneller, transparanter en daardoor efficiënter. We geloven dat een nauwe samenwerking leidt tot de best mogelijke logistieke oplossing.

Innovatieve aanpak gecombineerd met ervaring

Seacons innovatieve aanpak, gecombineerd met meer dan 30 jaar ervaring, heeft bewezen een gouden combinatie te zijn. Door overzeese logistiek naadloos te verbinden met opslag en distributie wordt voor elk bedrijf de best mogelijke logistieke oplossing gevonden.

Value through know-how



f Seacon Logistics in company/seacon-logistics t Seacon Logistics

De status quo in de logistiek doorbreken! Volg onze social media kanalen en neem contact op via email sales@seaconlogistics.com

SOLFLY coacht jullie graag naar een van onze zonbestemmingen:

GRIEKENLAND: Kreta, Rhodos, Kos, Mykonos, Naxos, Santorini, Samos, Parga, Levkas, Corfu en Zakynthos.

SPANJE: Mallorca, Ibiza en Costa del Sol.

CANARISCHE Eilanden: Gran Canaria, Tenerife, Lanzarote en Fuerteventura.

PORTUGAL: Algarve.

Kiezen jullie uit ons speelveld van 18 bestemmingen de juiste tactische bestemming, rekening houdend met jullie wensen: aantrekkelijk, scherp geprijsd, mooie stranden, sportfaciliteiten...

Reissommen : Laagseizoen mei en oktober v.a. € 299,- p.p.
Middenseizoen juni en september v.a. € 399,- p.p.
Hoogseizoen juli en augustus v.a. € 499,- p.p.

8 dagen inclusief vliegreis, transfers ter plaatse, service ter plaatse, verblijf in appartement, veelal met zwembad, zonneterras etc.
Profiteer van de 8% relatiekorting, exclusief voor CBV leden!!
Kijk op onze site: www.solfly.nl of bel met ons hoofdkantoor 0297-753720.
Wij coachen jullie graag naar een van onze 2,3,4 of 5 sterren accommodaties (appartementen, bungalows en hotels) van standaard tot super luxe.

Hans Mosselman, Ted Vermeulen en ons reserveringsteam.



www.solfly.nl



Foto's: Annet van Raalten



Rinus Michels Award voor Phillip Cocu



Phillip Cocu is vrijdag 11 mei tijdens het Nederlands Trainerscongres uitgeroepen tot trainer van het jaar in de eredivisie. De coach van PSV was zelf niet aanwezig tijdens de uitreiking, maar via een videoboodschap sprak hij de ruim 1.500 aanwezigen wel toe. “Hier spreekt waardering uit en dat is fijn”, vindt Cocu, die zijn assistent Chris van der Weerden de award in ontvangst liet nemen.

Ook de zestiende editie van het Nederlands Trainerscongres was weer in trek, want de hoofdtribune van het MAC3Park Stadion van PEC Zwolle was de hele dag goed gevuld. De thuishaven van de Zwolse eredivisionist was voor het zevende achtereenvolgende jaar het decor voor het congres, georganiseerd door de CBV en de WVON, in samenwerking met het vakblad De Voetbaltrainer en de KNVB. De trainers/coaches werden welkom geheten door WVON-voorzitter Arnold Westen en Mario Captein, vice-voorzitter van het CBV, waarna er snel werd overgegaan naar de eerste twee demonstratietrainingen van de dag. In het stadion werkten de vrouwen van Ajax zich in het zweet, terwijl op het veld van Be Quick '28 de jongens van PSV onder 16 aan de bak mochten.

Nadat trainers Benno Nihom (Ajax) en Adil Ramzi (PSV) hun trainingen hadden afgesloten, stonden de twee volgende demonstratietrainingen al te wachten. Bij Be Quick toonde Niek Loohuis van FC Twente onder 19 zijn kunde, terwijl het in het stadion de beurt was aan Peter Hyballa. Hij trainde met een groep spelers van PEC Zwolle op verschillende spelprincipes en dat deed hij op zijn kenmerkende, energieke wijze. “Ik vind dat deze jongens het fantastisch hebben gedaan. Ik heb ze nu vijftig minuten getraind en je ziet dat ze de korte passes heel goed kunnen. Het was heel leuk”, vertelt de coach aan presentator Bert van Losser.

Na de lunch was het rond 13.30 uur tijd voor de jaarlijkse uitreiking van de Rinus Michels Awards, onder leiding van FOX Sports-presentatrice Aletha

Leidemeijer. Zij riep Art Langelier naar voren, die allereerst iets vertelde over het ochtendprogramma met de trainers uit het betaald voetbal. “Nico-Jan Hoogma en ik hebben uitgelegd wat we gaan doen en daarna heeft Ronald Koeman een analyse gedaan van de interlands tegen Engeland en Portugal”, zegt de nieuwbakken directeur voetbalontwikkeling van de KNVB, die ook de eerste twee prijzen uit mocht reiken. De award voor jeugdopleiding van het jaar bij de amateurs ging naar RKV Westlandia, terwijl Ajax werd uitgeroepen tot jeugdopleiding van het jaar in het betaald voetbal.

Vervolgens was het de beurt aan WVON-voorzitter Arnold Westen, die de prijs voor amateurtrainer van het jaar uitreikte. Deze award ging naar Paul van der Zwaan van Quick uit Den Haag. In het verlengde daarvan werden de trainers van het jaar in het betaald voetbal naar voren gehaald. Bondscoach Ronald Koeman reikte de awards uit en de eerste ging naar Michael Reiziger van Jong Ajax. Hij won de prijs voor trainer van het jaar in de Jupiler League. De laatste Rinus Michels Award was voor Phillip Cocu, die mede door zijn vakgenoten werd verkozen tot coach van het jaar van de eredivisie.

“Dit is hartstikke mooi, want je wordt gekozen door collega's die hetzelfde vak uitoefenen en ook op hetzelfde niveau werken. Helaas kan ik er, door iets belangrijks in de privésfeer, niet bij zijn, maar ik hoop dat jullie een mooie dag hebben”, reageert Cocu. Bondscoach Ronald Koeman had op zijn beurt graag wat meer trainers uit het betaald voetbal in Zwolle gezien. Zo ontbraken de drie genomineerden voor de prijs van trainer van het jaar in de eredivisie. “Als KNVB proberen we te binden met de clubs. Als ik heel eerlijk ben, en dat probeer ik vaak te zijn, dan vind ik de opkomst van de trainers uit het betaald voetbal te weinig. Het is geen kritiek, want natuurlijk heb je te maken met verschillende agenda's. Ik ben hier zelf ook wel eens niet geweest. Maar deze dag moet centraal staan. Het is goed om af en toe samen te zitten”, weet de bondscoach.

De dag werd afgesloten met een demonstratietraining van Robin Pronk, hoofdtrainer van Jong FC Utrecht. Hij legde de accenten op het verdedigende vlak en dan met name het verdedigen van voorzetten. Een waardige afsluiter van opnieuw een mooi Nederlands Trainerscongres.





GAME ON

LIVE VIDEO ON THE PITCH - AUTOMATED RECORDINGS - LIVE TAGGING
GAME-ON.EU

ELITE CLIENTS LIKE AJAX / BORUSSIA DORTMUND / KNVB / EVERTON / VFB STUTTGART

WAAROM SPORTEN BIJ BASIC-FIT?

- 8 Onbeperkt sporten vanaf €19,99 per maand
- 8 Deel je pas met iedereen bij je thuis
- 8 Sport bij meer dan 500 clubs in Europa
- 8 Trainingsprogramma's in onze Apps
- 8 Ruime openingstijden én steeds meer clubs 24 uur open
- 8 Alleen de nieuwste fitnessapparatuur
- 8 Elk uur gratis virtuele GXR groepslessen
- 8 Live groepslessen



Sportaccountant begeleidt trainers in binnen- en buitenland

Advies op financieel, fiscaal- en pensioengebied

Sinds twee jaar is financieel dienstverlener Sportaccountant partner van de Vereniging Coaches Betaald Voetbal.

In die periode zijn diverse aangesloten trainers begeleid met vragen op fiscaal- en pensioengebied. Onlangs heeft Sportaccountant de Belastingscan en de Pensioenscan verder ontwikkeld.

Belastingadvies voor voetbal-trainers

Belasting betalen vindt niemand leuk, ook trainers niet. Gedoe met de Belastingdienst zit echter ook niemand op te wachten. Diezelfde Belastingdienst lijkt de laatste tijd met steeds meer aandacht naar de belastingaangiften van clubs en spelers te kijken. Sportaccountant begeleidt ondernemers en organisaties in de sport met financieel advies en belastingaangiften. Ook de gevolgen van eventuele buitenlandse inkomsten of fiscaal inwonerschap worden daarin meegenomen.

De Pensioenscan

Gezien de huidige ontwikkelingen is de zekerheid van een goed pensioen ver weg. De hoogste tijd om zelf actie te ondernemen. Zodat je zelf werkt aan een goed pensioen. Pensioenadviseur

André van Merode licht toe: "Uiteindelijk is natuurlijk voor iedereen maar één ding belangrijk: hoeveel krijg ik en per wanneer? Daarnaast willen mensen graag weten welke mogelijkheden er zijn om zelf aanpassingen te doen. Om die reden hebben we 'De Pensioenscan' ontwikkeld voor zowel individuele personen als (sport) organisaties. Op basis van opgebouwde pensioenrechten maken wij een inventarisatie van wat er is geregeld. In een gesprek creëren we duidelijkheid over de pensioensituatie en geven we advies om de huidige situatie te verbeteren."

Pensioentips:

- Bepaal of je onnodige risico's loopt bij overlijden of arbeidsongeschiktheid. Partners hebben vaak geen idee wat de financiële consequenties zijn als één van beiden komt te overlijden, of arbeidsongeschikt raakt.

- Bepaal wat pensioensparen voor jou nu eigenlijk 'kost'. Voor een laag bedrag kan je dit vaak al regelen.
- Je kunt nooit te vroeg beginnen met pensioensparen. Voor een pensioen van € 10.000 per jaar heb je een kapitaal nodig van ongeveer € 200.000. Hoe eerder je begint, hoe lager je inleg is.

Han Berger nam de regie in eigen hand en benaderde Sportaccountant

"Bij de KNVB en diverse voetbalclubs had ik pensioen opgebouwd. Ik miste echter het overzicht en wilde graag weten waar ik aan toe was. Op basis van de Pensioenscan heb ik met André een inventarisatie gemaakt en die iedere twee jaar geactualiseerd. Ik vond het uiterst prettig om zodoende voor mijn pensioen de regie in eigen hand te nemen."

Pensioenscan

Een analyse van jouw pensioenvoorziening op 1 A4 samengevat, op basis van heldere berekeningen en met een onafhankelijk advies. Krijg grip op je pensioen en investeer € 350,- (ex. btw).

Belastingscan

Een analyse van jouw belastingaangifte. Worden alle fiscale faciliteiten benut? Is er juist omgegaan met buitenlandse inkomsten? Zorg voor een juiste en optimaal ingevulde belastingaangifte en investeer € 350,- (ex. btw).

Neem contact op met André van Merode voor meer informatie:
info@sportaccountant.nl of
030-666 5389.

Marco Hoogerland:

‘Alles is gedrag’

“PIT staat voor Persoonlijke Identiteit Test.” Dat zegt Marco Hoogerland, mental coach van een groot aantal topsporters, artiesten en ondernemers en tevens directeur van De Talentenacademie. Hoogerland wordt steeds vaker - met zijn deskundige team - ingeschakeld door voetballers, coaches en clubs in het betaald voetbal. “Wij hebben niet de illusie dat wij het allemaal weten, maar wél dat wij iets kunnen toevoegen.”

Marco Hoogerland nam tijdens de ledenvergadering van de CBV in maart van dit jaar, samen met zijn compagnon Joost Leenders (De Talentenacademie), één van de drie workshops voor zijn rekening. Onderwerp van de workshop was: ‘Koppeling videoanalyse en PIT’. Wat houdt dat precies in? “De uitkomst van PIT leidt tot een overzichtelijk persoonlijkheidsprofiel waarin de voorkeuren voor gedragskenmerken zichtbaar worden”, stelt Hoogerland, die al ruim twintig jaar actief is in de topsportwereld. “Ik geef gelijk toe dat ik geen enkel verstand heb van voetbaltechnische zaken, maar voor een trainer/coach is het soms lastig om de vinger op de zere plek te leggen. Waarom leidt bijvoorbeeld één en dezelfde speler tien keer balverlies per wedstrijd? En hoe gaat hij of zij daar vervolgens mee om? Dat soort patronen zijn vaak wel verklaarbaar.”

De Persoonlijke Identiteit Test kan op verschillende manieren worden ingezet. “Er zijn spelers die zichzelf graag verder willen ontwikkelen en daarom bij ons aankloppen, met als doel om het zelfinzicht te verhogen. Maar er zijn ook coaches die ons - bij hun zoektocht naar antwoorden - inschakelen,

om de test bij één of meerdere spelers af te nemen”, vertelt Marco Hoogerland, die zijn verhaal verduidelijkt met een concreet voorbeeld. “Zonder namen te noemen, maar in dit geval werden wij door een coach gevraagd om eens te kijken naar een aanvallende speler in zijn team. Het was namelijk zo dat balverlies van deze speler bijna altijd resulteerde in een gevaarlijke situatie voor het eigen doel. Dus toen zijn wij de beelden samen met de video-analist van de club gaan analyseren en hebben de PIT bij deze speler afgenomen. Duidelijk naar voren kwam toen dat deze speler moeite heeft met rouwmomenten. Hij denkt daardoor eerst na wat hij fout heeft gedaan, wat niet wil zeggen dat hij slecht handelt. Het heeft echter wel gevolgen voor de structuur binnen een ploeg.”

De PIT meet zeven verschillende persoonlijkheidskenmerken: leiderschap, conflicthantering, samenwerking, flexibiliteit, emotionele stabiliteit, prestatiegerichtheid en zorgvuldigheid. “De test bestaat uit 42 vragen en bij elke vraag moet er een keuze worden gemaakt uit twee stellingen. Het is de bedoeling dat de persoon die de test invult dan de stelling kiest die het best bij hem of haar past”, aldus Hoogerland, die de PIT



afneemt bij complete ploegen. “Klopt, maar ook op linie-niveau. Zo hebben wij bijvoorbeeld een keer onze tanden gezet in een middenveld van een ploeg. Op dat middenveld was sprake van een gebrek aan leiderschap. Drie spelers beschikten over internationale ervaring, één daarvan droeg de aanvoerdersband en de vierde middenvelder speelde voor het eerst bij de senioren en kwam net kijken. De persoonlijkheden van deze vier spelers liepen sterk uiteen, maar uiteindelijk bleek de jongste van het stel de grootste leider op het veld. Alleen trok deze speler uit respect voor de drie ervaren spelers de mond niet open.”

Na het werk van Marco Hoogerland en zijn team is het logischerwijs de taak aan de trainer/coach om zelf spelers verder te motiveren tot gedragsverandering.

“Dat is geen trucje, maar een vak”, vindt Hoogerland, die weet dat voetbaltrainers doorgaans over veel mensenkennis beschikken. “De leden in een technische staf maken vaak een inschatting op basis van wat ze zien, alleen weten ze niet wie iemand écht is. Waarom vertoont hij of zij dat gedrag? Want alles is gedrag. Ik word ook zo moe van mensen die zeggen dat voetballers vaker op het mentale vlak moeten worden getraind. Dat gebeurt al langer. Mentaliteit is ook gedrag.” Als prestatiecoach van topsporters in verschillende takken van sport weet Hoogerland waar hij over praat en is hij in staat vergelijkingen te trekken. “Wij werken met wereldtoppers in de hockeywereld, maar ook met absolute topwielrenners. We weten allemaal wat een wielrenner doet als hij tegen het

asfalt smakt en we weten tevens hoe een voetballer reageert bij een klein tikkie. Elke sport heeft een eigen cultuur. Ik vind die verschillen geweldig, mega-interessant en leerzaam bovendien.”

Uiteindelijk draait het volgens de directeur van De Talentenacademie in de topsport om één ding. “Je moet in de topsport altijd boven jezelf uitstijgen. En ik weet zeker dat elke voetballer graag beter wil worden. Tegelijkertijd moeten we in de voetballerij niet alles kapot analyseren. Data gebruiken is prima, maar zonder dat iemand anders daar last van heeft. Energie moet je niet remmen”, zegt Hoogerland, die ook regelmatig door voetbalclubs om hulp wordt gevraagd bij het samenstellen van een technische staf. “Je ziet dat hoofdcoaches tegenwoordig vaak hun eigen technische staf samenstellen. Alleen blijkt na het afnemen van de PIT dat de verschillende karakters in een staf elkaar juist niet versterken. En dat terwijl de samenstelling van een technische staf ongelofelijk belangrijk is voor succes. Het wil overigens niet zeggen dat je met twee dezelfde persoonlijkheden in één staf geen kampioen kunt worden. Wat dat betreft is het voor onszelf ook belangrijk dat wij niet vast komen te zitten in onze eigen waarheid. Wij werken voor meerdere clubs, maar er wordt slechts één club kampioen”, aldus Marco Hoogerland, die zichtbaar geniet van zijn beroep. “Ik werk dagelijks met mensen met ambitie. Met mensen die pijn willen lijden om beter te worden. Talent is het hebben van een afwijking. Als je gemiddeld bent, dan word je nooit

Ruud Dokter: 'Ierland heeft een unieke sportcultuur' ▶▶



Hoe bevalt het bij de Ierse voetbalbond?

Ik ben nu bijna vijf jaar werkzaam als high performance director voor de Ierse bond en het bevalt nog steeds uitstekend. De tijd is echt voorbijgevlogen. Deze functie vraagt om continuïteit en consistentie. In twee of drie jaar tijd kun je nu eenmaal heel weinig bereiken. Het doorvoeren van veranderingen heeft tijd nodig en voordat je echt de cultuur begrijpt en het voetballandschap in kaart hebt gebracht, ben je alweer een jaar verder. Gelukkig krijg ik het vertrouwen en de ruimte van de CEO en het bondsbestuur om mijn ideeën te ventileren en implementeren.

Hoe gaat het op sportief gebied met het Ierse voetbal?

Het nationale team was aanwezig op de EK's van 2012 en 2016, maar heeft zich helaas niet weten te kwalificeren voor het WK in Rusland. In de play-offs werd verloren van Denemarken. Verder kent het clubvoetbal in Ierland veel historie, met roemruchte clubs als Shamrock Rovers, Cork City, Dundalk, Shelbourne, Bohemians en St. Patrick's Athletic. Dundalk en Cork City hebben zich de afgelopen jaren gemanifesteerd als de clubs die jaarlijks om het kampioenschap strijden. Het doel van deze clubs is om kwalificatie af te dwingen voor de groepsfase van de Europa League. Dundalk is dat gelukt in het seizoen 2016-2017 en heeft toen goed voetbal laten zien in een poule met AZ, Zenit Sint-Petersburg en Macabbi Tel Aviv. Tegen AZ werd in Nederland gelijkgespeeld en thuis in Ierland eindigde het duel in 0-1. En op internationaal vlak gaat het met de Ierse jeugdteams (jongens en meisjes) ook de goede kant op. Onder 17 heeft zich nu al twee keer op rij gekwalificeerd voor de Europese eindronde. In 2017 werd de kwartfinale

bereikt en in 2018 opnieuw. Half mei won Nederland in de kwartfinale na een curieuze penaltyreeks. Volgend jaar wordt het EK voor spelers onder 17 jaar in Ierland georganiseerd.

Hoe is het gesteld met de faciliteiten in Ierland?

Ierland heeft een prachtig nationaal stadion, gebouwd in 2010, met een capaciteit van 51.000 plaatsen. Op het nationaal sportcentrum heeft de bond onlangs een prachtig eigen complex geopend met zes voetbalvelden en een conferentiecentrum. Momenteel wordt er een indoor arena gebouwd met onder andere een voetbalveld. Gezien de weersomstandigheden - veel regen en wind - biedt dat veel extra (trainings-)mogelijkheden voor de nationale jeugdteams, talentontwikkeling en de trainersopleidingen. Als gevolg van een sterk verbeterde economie worden er momenteel ook veel initiatieven door de clubs en gemeenten ontplooid om nieuwe stadions te bouwen.

Met welk ander Europees land is het niveau te vergelijken?

De republiek Ierland heeft een unieke sportcultuur, die waarschijnlijk niet te vergelijken is met andere landen. De passie en motivatie voor sport in het algemeen is enorm. Er zijn vier grote sporten: voetbal, rugby, gaelic football and gaelic hurling. Het land heeft 4,7 miljoen inwoners, waarvan ongeveer 160.000 geregistreerde voetballers. Veel concurrentie dus, want een goede voetballer is vaak ook een goede gaelic speler. Ze vissen allemaal in dezelfde kleine talentenvijver. Onze beste jeugdspelers gaan op hun zestiende naar een club in Engeland, om daar hun opleiding voort te zetten. Dat betekent dat spelers van de Ierse nationale (jeugd)teams (vanaf onder 17) bijna allemaal in Engeland spelen. Enerzijds is dat positief, omdat zij een professionele opleiding krijgen. Anderzijds verliezen wij zo invloed

op hun opleidingstraject. Het niveau van de Ierse jeugdcompetities wordt echter steeds beter. Dat is belangrijk, want de kans om door te breken in Engeland is vrij moeilijk. Sinds de invoering van de nationale competities voor onder 19, onder 17 en onder 15 is het niveau sterk verbeterd. Mijn voorganger Wim Koevers heeft dat traject ingezet. Cork City onder 19 en UCD onder 19 hebben bijvoorbeeld al ervaring opgedaan in de UEFA Youth League en konden zich goed meten met tegenstanders als AS Roma en Molde FK. Nu zie je al dat sommige spelers een bewuste keuze maken om in Ierland te blijven. Eerst de studie afronden en vervolgens hopen zij om de stap alsnog te kunnen maken.

Wie zijn de topspelers in Ierland?

Robbie Keane is de absolute topspeler van de laatste jaren. Hij heeft een mooie carrière gehad bij grote clubs in Engeland en 68 keer gescoord voor het nationale team in 146 wedstrijden. Daarmee is hij topscorer allertijden. Hij is nu 37 jaar maar speelt nog bij ATK in de Indian Super league. Hij heeft inmiddels de diploma's UEFA A en UEFA B behaald en ik verwacht dat we Robbie binnenkort terug gaan zien als coach. Maar natuurlijk ook John O'Shea (Manchester United), Roy Keane (Manchester United), Damien Duff (Chelsea), Richard Dunne (Manchester City), Packie Bonner (Celtic) en Liam Brady (Arsenal) zijn grote namen in het Ierse voetbal. Het gros van de spelers uit het nationale elftal speelt voornamelijk in de Engelse Premier League en Championship. Voor de laatste interlands van het nationale elftal was er een speler uit de Ierse competitie geselecteerd.

Wat komt er allemaal kijken bij jouw rol als high performance director?

Ik heb de eindverantwoording over acht nationale jeugdteams (jongens en meisjes), Ierland onder 21 en het nationale vrouwenelftal. Daarbij zorg ik natuurlijk ook voor de aansturing van de bondscoaches. Het nationale elftal valt niet onder mijn verantwoordelijkheid. Verder ben ik verantwoordelijk voor de trainersopleidingen en talentontwikkeling (te vergelijken met het Jeugdplan Nederland). Daarnaast heb ik als belangrijkste taak meegekregen om het totale jeugdvoetballandschap te herstructureren, met als doel meer en betere spelers op te leiden. Daarvoor heb ik een technische adviescommissie in het leven geroepen, bestaande uit gerenommeerde trainers uit verschillende lagen van het Ierse voetbal. Uiteindelijk is daar het zogenaamde 'Player Development Plan' uit voortgekomen. Het plan bestaat uit tien aanbevelingen. In hoofdlijnen gaat het om het creëren van een duidelijke visie op jeugdvoetbal; een zogenaamde 'player centred' approach. Daarnaast is er volle aandacht voor het opleiden van spelers, het opleiden van betere trainers, op alle niveaus betere competities organiseren en het opzetten van jeugdacademies bij de clubs. Voor meer details zie de website www.fai.ie. ▶





Wat is de kwaliteit van de trainers/coaches in Ierland?

De kwaliteit van de trainers en de opleidingen is de laatste tien jaar enorm toegenomen. De vraag naar cursussen neemt ook toe en tegelijkertijd is de afdeling opleidingen gegroeid naar in totaal vijf fulltime docenten en vijf administratieve krachten. Met name de kwaliteit van de docenten vind ik erg belangrijk. Betere spelers ontwikkelen begint met betere trainers opleiden. Betere trainers opleiden begint bij betere docenten opleiden. De UEFA Pro-cursus is voor het eerst geïntroduceerd in 2008 en dit jaar start de vijfde editie. We hebben nu ongeveer tachtig coaches met een UEFA Pro-diploma.

Met welke mensen ga je buiten het voetbal veel om?

Buiten het voetbal heb ik eerlijk gezegd weinig sociale contacten. Ik heb er geen tijd voor, want ik ben ook vaak op reis. Mijn vrouw en kinderen zijn hier uiteraard heel vaak en vrienden komen regelmatig over.

Is de inbreng van buitenlandse coaches in Ierland groot?

De inbreng van buitenlandse coaches is niet groot. De huidige bondscoach Martin O'Neill is afkomstig uit

Noord-Ierland, maar heeft gespeeld en gecoacht in Engeland. Daarvoor was Giovanni Trapattoni de bondscoach. Op eentje na zijn op dit moment alle coaches in de hoogste competities van Ierse komaf.

Wat is jouw persoonlijke doel in Ierland?

Een volledige invoering van het 'Player Development Plan'. We zijn nu pas drie jaar onderweg, maar de eerste positieve signalen zijn er. Een belangrijke indicator is bijvoorbeeld het ledenaantal, die nu al een stijgende curve vertoont. Daarnaast is er een duidelijke kentering in de speelstijl in het jeugdvoetbal waar te nemen. Dat betekent weer dat coaches een positieve invloed hebben. Een betere structuur biedt uiteindelijk meer ontwikkelingsmogelijkheden voor spelers op alle niveaus.

Wanneer keert Ruud Dokter terug naar Nederland?

Dat weet ik nog niet. Mijn contract loopt eind 2020 af, maar misschien ga ik opnieuw verlengen. en dat gaat prima. De hele staf spreekt ook perfect Engels.

Wim van Zwam:

‘Hoopvol over toekomst Amerikaanse voetbal’



Hoe bevalt het bij de Amerikaanse voetbalbond?

Het bevalt mij uitstekend bij de Amerikaanse voetbalbond (USSF - United States Soccer Federation), want ik heb het idee dat wij hier zinvol werk doen wat erg wordt gewaardeerd. Dat is toch één van de dingen die iedereen in zijn/haar werk zoekt.

Hoe gaat het op sportief gebied met het Amerikaanse voetbal?

Als je kort door de bocht zou reageren zeg je misschien 'niet goed', omdat het nationale team (mannen) zich niet heeft gekwalificeerd voor het WK in Rusland. Als je wat verder kijkt, dan zie je de enorme groei van het voetbal in Amerika. Er stromen steeds meer jonge Amerikanen door naar de MLS. Het vrouwenteam is nog steeds één van de absolute topteams in de wereld. Als je kijkt naar de kijkcijfers, dan wint het voetbal steeds meer aan populariteit en de toeschouwersaantallen bij de wedstrijden stijgen. Er komen ook steeds meer profclubs bij. Met een entreegeld van rond de 150 miljoen dollar voor de MLS zou het vreemd zijn als de investeerders niet positief over de toekomst van het Amerikaanse (prof)voetbal zouden zijn. Kortom, ik ben zeer hoopvol als het om de toekomst van het Amerikaanse voetbal gaat.

Hoe is het gesteld met de faciliteiten in Amerika?

Je kunt Amerika absoluut niet vergelijken met Nederland, waar al meer dan honderd jaar een hele specifieke voetbalcultuur heerst. In ieder dorp vind je bij wijze van spreken een voetbalclub met prachtige (kunstgras)velden en een mooie kantine die als buurthuis voor de gemeente fungeert. In Amerika vind je qua accommodaties eigenlijk van alles. Van velden waar eigenlijk baseball op wordt gespeeld, maar die voor voetbalwedstrijden worden 'omgebouwd'. Tot super mooie en gigantische (twintig velden) complexen met van alles er op en er aan. Van onooglijke stadionnetjes tot super moderne stadions, die zich kunnen meten met het beste wat Europa te bieden heeft. Belangrijk is dat er op professioneel niveau steeds meer wordt geïnvesteerd in voetbal specifieke stadions. Dat is steeds meer een 'must have' als je toe wilt treden tot de professionele leagues.

Met welk Europees land is het niveau te vergelijken?

Je kunt het niveau in Amerika nog niet vergelijken met de top vijf leagues in Europa, maar het niveau stijgt ieder jaar. Ik denk dat je de MLS wel met de eredivisie in Nederland kunt vergelijken. In

Nederland is het waarschijnlijk tactisch allemaal nog wat beter, maar het tempo van spelen en de fysieke kwaliteiten van veel spelers liggen hier gemiddeld wat hoger. Het gemiddeld aantal toeschouwers is vorig jaar boven dat van Nederland gekomen, dus ook op dat gebied wel vergelijkbaar.

Wie zijn de topspelers in Amerika?

Spelers als Clint Dempsey (Seattle Sounders), Michael Bradley en Jose Altidore (beiden Toronto FC) behoren nog steeds tot de betere spelers in de league, naast iemand als Sebastian Giovinco (Toronto FC). Toch komt er ook een hele groep jonge spelers aan, die een andere dynamiek geeft aan het spel in de league. Veel van die spelers zijn ook potentiële spelers voor het nationale team. Ik denk dan aan de Atlanta United FC-spelers Miguel Alemiron en Josef Martinez (beide geen Amerikaanse nationaliteit), Tyler Adams (New York Red Bulls), Cameron Carter Vickers (Ipswich Town), Weston McKennie (Schalke '04), Andrew Carlton (Atlanta United FC), Chris Durkin (Washington DC), Tim Weah (Paris Saint-Germain), Josh Sargent (Weder Bremen) en natuurlijk het grootste Amerikaanse talent Christian Pulisic (Borussia Dortmund). Soms spelen dus in Europa (meestal met een dubbel paspoort), maar velen spelen ook in de MLS.

Wat komt er allemaal kijken bij jouw rol als coach educator?

Eigenlijk heb ik een paar hoofdtaken als coach educator. Ten eerste ben ik de lead instructor van de pro license. Samen met de director of coach education - Barry Pauwels, voormalig werknemer bij de Belgische voetbalbond - bepaal ik de inhoud van het programma. Daarbij werk ik natuurlijk samen met mijn directe collega's, in dit geval vooral Vanni Sartini (voormalig instructor pro license Italiaanse voetbalbond). De pro license was hier nog niet, dus die hebben Nico Romeijn en ik samen ontwikkeld, opgezet en gegeven. Vanni Sartini is er na het eerste jaar bijgekomen en Barry heeft net de rol van Nico overgenomen. Het tweede deel van mijn takenpakket bestaat uit het begeleiden van instructors die de A-senior cursus verzorgen. Ik maak vaak samen met de lead instructor het programma, begeleid ze tussen de bijeenkomsten door. En ik ben soms een aantal dagen aanwezig om te kijken hoe het gaat en om te discussiëren over wat er beter kan of om aan te stippen waar we tevreden over zijn. Het laatste deel - onderdeel van een nieuw contract - is het coachen van coaches. Dat doe ik eigenlijk al gedurende de pro license, maar ik ga nu ook een traject

opzetten om de nationale (jeugd)team coaches te coachen. Verder ondersteun ik natuurlijk al mijn collega's waar mogelijk. Als iedereen weer eens op kantoor is, dan hebben we vaak prachtige discussies. Dat gebeurt echter niet vaak, want iedereen reist veel. Zeker het halve jaar reis ik kris kras door Amerika, wat op zich al een onvergetelijke ervaring is.

Wat is de kwaliteit van de trainers/coaches in Amerika?

De kwaliteit varieert net zoals in andere landen. De honger naar kennis is enorm en ik merk een enorme gedrevenheid om beter te worden. We zijn er in geslaagd om in zo'n twee en een half jaar het hele licentie-pad te vernieuwen: van grassroots tot pro license. Dat heeft volgens mij wel veel teweeg gebracht, want de ervaringen van de deelnemers zijn vooral positief. En dat ondanks het feit dat de cursussen langer duren en duurder zijn geworden. Er is nu meer tijd om de opgedane kennis toe te passen in de eigen praktijk en daarop te reflecteren. Dat komt de ontwikkeling ten goede. Wat ik zie en merk is dat het start-niveau qua kennis vaak hoog ligt, omdat veel coaches - ook op het hoogste niveau - een college degree hebben. Het gaat echter ook om de specifieke voetbalkennis en hoe ideeën trainbaar te maken. Wat dat betreft is het duidelijk dat voetbaltrainer/-coach een vak is wat wij vergelijken met 'teachen'. Dat leer je ook niet zomaar even. Er gaan jaren overheen voordat je een goede teacher/coach bent. Jaren van oefenen, reflecteren, kennis vergaren, die weer toepassen, enzovoort. Al met al zie ik ook hier uitstekende, gemiddelde, minder goede en slechte coaches. Er zitten zeker toppers bij.

Met welke mensen ga je buiten het voetbal veel om?

Vooral met Nico Romeijn en met Vanni Sartini en zijn vrouw. Tot begin dit jaar was Nico Romeijn de director of coach education en werkte ik vooral met hem samen. Nu is hij director of sport development geworden, zeg maar technisch directeur. Hij is verantwoordelijk voor de 'inhoud' van de zeven afdelingen, die hij samen met een andere director aanstuurt. Coach education is één van die afdelingen. Wij kennen elkaar natuurlijk van onze samenwerking bij de KNVB en hij heeft mij overgehaald om hier samen met hem de pro license op te zetten. Die was er namelijk nog niet. Het grappige was dat we daarna allemaal hoofdcoaches van de MLS en een aantal coaches van nationale jeugdteams op de cursus hadden. Normaal haal je eerst jouw licentie voordat je op een bepaald niveau mag coachen, maar hier was er geen pro license. Voor ons ook weer een hele ervaring om met

de topcoaches van het land een cursus te starten. Verder werken hier nog een paar Nederlanders waar ik soms contact mee heb. Antal Vergeer is net verhuisd naar Kansas City, dus die zie ik alleen als ik daar ben. Aloys Wijnker woont buiten Chicago en is ook veel op pad, dus die zie ik eigenlijk alleen op kantoor of bij evenementen. Miriam Hickey zie ik ook alleen op kantoor en met Mirelle van Rijbroek eet ik af en toe wat in de stad.

Is de inbreng van buitenlandse coaches in Amerika groot?

Er werkt nu een aantal buitenlandse coaches in de MLS, maar in de NWSL (eredivisie vrouwen) en in de USL (eerste divisie) zijn het vooral Amerikanen. De MLS is een interessante markt aan het worden, zowel voor spelers als voor trainers. Patrick Vierra (New York City FC) en Tato Martino (Atlanta United FC, voormalig FC Barcelona en Argentinië) zijn de bekendste buitenlandse coaches. De meeste coaches in de MLS zijn echter Amerikaan.

Wat is jouw persoonlijke doel in Amerika?

Ik probeer hier een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van het Amerikaanse voetbal en daarbij probeer ik de beste coach van coaches te worden die ik maar kan zijn. Verder probeer ik ook een voorbeeld te zijn voor mijn vrouw en kinderen.

Wanneer keert Wim van Zwam terug naar Nederland?

Ik heb net mijn contract met in ieder geval twee jaar verlengd. Dat zou 31 oktober 2018 aflopen en is nu verlengd tot 31 december 2020. Daarnaast zijn we een optie voor nog een extra jaar overeengekomen, wat zou kunnen betekenen dat ik nog een jaar langer blijf. Veel hangt in ieder geval af van mijn privé-situatie.

Tot nu toe gaat dat uitstekend, maar je weet het natuurlijk nooit. Voor nu is de intentie om in ieder geval to eind 2020 te blijven.



Op het Centre for Sports & Education (CSE) in Zwolle haalt ieder talent dagelijks het beste uit zichzelf. Of het nu in de schoolbanken, in de zaal of op het veld is. Elke dag is anders, maar de passie voor sport en de ambitie om daarmee een professionele loopbaan te starten staan altijd centraal.

Door goed onderwijs, sportspecifieke trainingen en sportondersteunende lessen over bijvoorbeeld voeding, kracht en mentale aspecten worden talenten van A tot Z voorbereid op een toekomst als topsporter. Daarmee is het CSE uniek in Nederland.

Scoren met talent!

Samenwerking PEC Zwolle

Op voetbalgebied werkt het CSE nauw samen met de PEC Zwolle voetbalacademie. Alle spelers die voortgezet onderwijs volgen doen dit op het CSE.

Andere sporten die aangeboden worden, zijn: acrogym, atletiek, basketbal, golf, hippische sport, hockey, judo, sportacrobatiek, tafeltennis, tennis, vrouwenvoetbal, volleybal, waterpolo, wielrennen, BMX, zwemmen, turnen heren en squash. Klassen zijn samengesteld uit talenten van verschillende sporten, waardoor ze van elkaar kunnen leren. Het CSE werkt nauw samen met sportbonden, NOC*NSF, wetenschappers en deskundigen uit de sport.



Centre for Sports & Education

Boerendanserdijk 2A, 8024 AH Zwolle

Kijk voor onze informatieavonden, het Open Huis en aanmelden op www.cse-zwolle.nl