

UITGEBREIDE AGENDA VAN DE ALGEMENE LEDENVERGADERING
VAN DE VERENIGING COACHES BETAALD VOETBAL
WOENSDAG 11 OKTOBER 2017
Bilderberghotel 't Speulderbos

Aanwezig bestuur: Han Berger (HB) - voorzitter, Mario Captein (MC)- vice-voorzitter,
en de leden John van den Brom (JB) en Marinus Dijkhuizen (MD),
aspirant-lid Remco Oversier (RO)
Gerard Marsman (GM), directeur en Petra Balster, officemanager
Afwegig: Art Langeler (AL) en Peter Jeltema (PJ)

Aangemeld : 231

Afwegig met kennisgeving : 161

1. Opening:

Om 14.00 uur opent voorzitter Han Berger de Algemene Ledenvergadering en heet iedereen van harte welkom met daarbij een speciaal woord van welkom aan onze ambassadeurs, ereleden en leden van verdienste.

HB: 'Allereerst een compliment aan Sarina Wiegman en haar staf voor het behalen van het EK kampioenschap 2017. Helaas verkeert het Nederlands voetbal op dit moment op een dieptepunt. Er zijn verschillende constatering over de oorzaak van dit dieptepunt maar wat is de oplossing? Het rapport 'Winnaars van morgen' is vooralsnog in een la gedeponneerd. Verkeert het Nederlands voetbal in een tijdelijke dip? Is de Hollandse school achterhaald? Het goede nieuws is dat iedereen nu wel wakker geschud is en na het bereiken van deze bodem kan het alleen maar beter gaan. Daarom zijn wij heel benieuwd naar de presentatie van Peter Bosz. Peter heeft bewezen dat succes te kunnen bereiken, op internationaal niveau met de Nederlandse visie op voetbal ook nu nog mogelijk is.

Op 06-11-2017 treedt Eric Gudde toe tot de KNVB en vanaf dat moment zullen er besluiten genomen kunnen worden. CBV zal hier ook een prominente rol in spelen. De trainer/coaches spelen al 50 jaar een leidende rol en niet de bestuurders.

De voorzitter wenst een ieder een leerzame en aangename dag.

2. Bestuurszaken:

- **Bestuur CBV:** (tijdelijke) invulling voorzitterschap: Han Berger: na het toetreden tot de Raad van Commissarissen van de KNVB heb ik moeten besluiten het voorzitterschap CBV neer te leggen. Dit omdat het combineren van deze functie met de zetel in de RvC van de KNVB een, potentieel, conflict of interest is.

GM: de CBV vindt het zeer spijtig dat HB aftreedt als voorzitter maar ziet dat de CBV baat kan hebben bij HB in de RvC van de KNVB. De CBV gaat door op de ingeslagen weg en de formele positie komt steeds dichterbij. De CBV zet in op het, binnenkort, afsluiten van een werkovereenkomst met de KNVB en stemrecht in de AVBV. In de werkovereenkomst staat, onder andere, opgenomen dat de KNVB de CBV betreft in de besluitvorming.

Vooralsnog zal MC als interim voorzitter fungeren van de CBV en samen met GM het operationele deel op zich nemen. De leden van de CBV wordt gevraagd mee te denken over een opvolger voor HB. In maart 2018 zal een nieuwe voorzitter worden gepresenteerd.

De vergadering neemt onder luid applaus afscheid van Han Berger.

- **Portefeuille Beleid, Commercie en Communicatie:** na het aftreden van Ton Caanen heeft de CBV Remco Oversier benaderd om toe te treden tot het bestuur. De CBV is zeer verheugd dat Remco deze portefeuille op zich wil nemen en vraagt aan de vergadering of er bezwaren zijn. Vanuit de zaal zijn geen bezwaren en Remco Oversier treedt toe tot het bestuur.

- **Herbenoeming bestuursleden:** HB vraagt aan de vergadering of er bezwaar is tegen het verlengen van de bestuurstermijn van:

- Mario Captein, 3^e termijn
- Art Langeler, 2^e termijn
- Peter Jeltama, 2^e termijn

Vanuit de vergadering is geen bezwaar en MC, AL en PJ zijn hierbij voor een volgende periode bestuurslid CBV.

3. Mededelingen:

- **Adviescie Tuchtzaken:** Namens de CBV neemt Wiljan Vloet plaats in de Adviescommissie Tuchtzaken. Wiljan is voorgedragen voor herbenoeming voor een periode van 3 jaar.

- **Licentiepas:** GM licht toe: de KNVB heeft m.i.v. 1 juli 2017 de plastic trainerslicentiepas laten vervallen en deze vervangen door een digitale pas. Deze digitale pas is beschikbaar geworden vanaf medio augustus 2017.

Deze digitale pas is zichtbaar in de KNVB wedstrijd zaken app. Voor informatie over deze app verwijzen wij naar de site: <http://www.knvb.nl/assist/assist-bestuurders/wedstrijdzaken/wedstrijdbepalingen/digitaal-wedstrijdformulier-veld--en-zaalvoetbal/mobiel-dwf-veldvoetbal>

Voor leden, niet werkzaam of werkzaam in het buitenland, geldt dat zij niet in de app staan en daarom een schriftelijke verklaring van de KNVB ontvangen over de geldige licentie. De CBV heeft vraagtekens bij deze werkwijze en is hierover in gesprek met de KNVB.

- **Nationaal G-Voetbaltoernooi 2017:** de 25^e editie van het G-toernooi was een groot succes en GM dankt alle leden voor hun inzet zodat ook van deze jubileum editie een succes gemaakt is.

- **CBV ledenvergaderingen:** de CBV heeft ervoor gekozen om de ledenvergaderingen qua opzet en inhoud te wijzigen. De CBV is verplicht om eens per jaar verantwoording af te leggen aan de leden en dit zal plaatsvinden in de vergadering in maart van ieder jaar. Dit zal gecombineerd worden met bijscholing in de vorm van workshops e.d. De workshops worden i.c.m. de KNVB georganiseerd en hierin willen wij maatwerk leveren op functies. De 2^e vergadering van ieder jaar zal in het teken staan van bijscholing met een plenair deel. De CBV onderzoekt de koppeling tussen een ledenvergadering en een mogelijk bezoek aan een wedstrijd. De bijeenkomsten blijven plaatsvinden bij de Bilderberg Hotels.

4. Notulen 22 maart 2017:

De notulen van de ledenvergadering van 22 maart 2017 zijn vastgesteld. De leden hebben 14 dagen de tijd om te reageren op de concept notulen. Na 14 dagen worden de notulen vastgesteld.

5. Technische zaken:

- **Ontwikkelingen KNVB en positionering CBV:** de CBV streeft, zoals eerder aangegeven, naar een formele positie bij de AVBV. De werkovereenkomst staat hoog op de prioriteitenlijst. De CBV heeft al zitting in diverse overlegvormen bij de KNVB zoals Technische platform KNVB, TP Eredivisie en TP Jupiler league. De CBV streeft naar de aanstelling van een technisch directeur bij de KNVB. Ook is de CBV nauw betrokken bij de reorganisatie trainersopleidingen en maatwerk (bij)scholing.

- **Informatie Buitengewone Bondsvergadering:** GM: n.a.v. het verschil van opvatting tussen AV en BV waaronder de Voetbalpiramide 2017/2018 is een buitengewone bondsvergadering georganiseerd op 02-10-2017. De CBV is niet gelukkig met de situatie zoals deze nu besloten is en zal zich hierover uitspreken. Het standpunt van de CBV is dat de piramide open moet blijven met een heldere structuur in promoveren en degraderen en ruimte voor plaatsen Beloften teams.

De informatie die de CBV heeft ontvangen van de KNVB n.a.v. de Buitengewone Bondsvergadering luidt als volgt:

Terug naar de tekentafel

a. *Voorstel is een proces ("terug naar de tekentafel") om te komen tot een betere opzet van de*

voetbalpiramide die herkenbaar is en voordelen biedt aan:

** clubs in het amateur- en betaald voetbal;*

** de (ontwikkeling van) spelers,*

en (aldus) bijdraagt aan de ontwikkeling van het Nederlandse voetbal.

Dit betreft dus het procesvoorstel zoals reeds gedaan door het bondbestuur opgenomen bij de agenda).

b. *Voorgesteld wordt aan voornoemd procesvoorstel toe te voegen een concreet tijdpad in die zin dat besluitvorming zal (moeten) plaatsvinden tijdens een buitengewone bondsvergadering op 19 maart 2018. Op basis hiervan zal een concreet tijdpad worden uitgewerkt (inclusief alle overleggen).*

Voorts wordt voorgesteld een projectgroep te formeren waarin alle stakeholders in dezen vertegenwoordigd zijn. Deze projectgroep zal binnen 2 weken zijn (derhalve uiterlijk 16 oktober 2017) geformeerd.

Seizoen 2017 / 2018

c. *Aan voornoemd proces (genoemd onder a. en b.) moet worden gekoppeld hoe uitsluitend in het seizoen 2017/ 2018 om moet worden gegaan met een aantal aspecten betreffende de voetbalpiramide. Dit betreft:*

- 1. Versoepeling licentie-eis minimumaantal contractspelers in de tweede en derde divisie*

De twee redenen om deze versoepeling voor te stellen zijn: i) de overschrijvingsperiode in het amateurvoetbal (niet-contractspelers) is vanaf 16 juni gesloten en ii) de clubs in de tweede divisie moesten op 15 juni hun begroting overleggen en zullen daarbij uitgegaan van het besluit van de bondsvergadering van 21 maart 2017. Pas op 28 juni 2017 heeft het bestuur amateurvoetbal besloten geen extra beloften te laten instromen.

Gehandhaafd wordt het voorstel om uitsluitend in het seizoen 2017' 18 de (in de bondsvergadering van maart 2017) aangepaste licentie-eis S.05 (minimum aantal contractspelers) van toepassing te laten zijn in de tweede en derde divisie. Op welke wijze met deze licentie-eis moet worden omgegaan na het seizoen 2017/ 2018 is afhankelijk van de uitkomst van het proces "terug naar de tekentafel".

Seizoen 2017/ 2018 en seizoen 2018/ 2019

c. * Promotie/Degradatie tussen tweede en eerste divisie

Voorgesteld wordt (in afwijking van het oorspronkelijke voorstel) de verplichte promotie/degradatie in het seizoen 2017/ 2018 niet toe te passen. Dit betekent dat er niet wordt gepromoveerd vanuit de tweede divisie (naar de eerste divisie) en ook niet wordt gedegradeerd vanuit de eerste divisie (naar de tweede divisie) aan het einde van het seizoen 2017/ 2018.

d. Voorts wordt gehandhaafd het voorstel om gekoppeld aan het proces "terug naar de tekentafel" (genoemd onder a. en b.) uitsluitend in het seizoen 2018' 19 een maximum aantal beloftenteams te hanteren in de tweede divisie, derde divisie en de hoofdklasse op grond waarvan de p/d regeling voor het seizoen 2017'18 is vastgesteld. Op deze wijze geldt een maximum aantal beloftenteams in de eerste divisie, tweede divisie, derde divisie en de hoofdklasse. Op welke wijze hiermee moet worden omgegaan na het seizoen 2018/ 2019 is afhankelijk van de uitkomst van het proces "terug naar de tekentafel".

-Enquête kunstgras Hoofdtrainer/coaches BV: GM: de CBV heeft onder de 34 hoofdtrainer/coaches een enquête gehouden over kunstgras. Daarbij werd nadrukkelijk, anoniem, gevraagd naar de mening van de trainer/coach en niet van de club. De uitkomsten hebben wij op de site van de CBV geplaatst.

6. Sociale zaken:

Actuele informatie Pensioenregeling:

Aanpassing pensioenregeling per 1 juli 2017

In de CAO Trainer/Coaches Betaald Voetbal is een pensioenregeling van kracht. Deze regeling zorgt voor een inkomen vanaf de pensioendatum en garandeert een uitkering aan uw partner en kinderen als u onverhoopt komt te overlijden. De regeling is ondergebracht bij Aegon en geldt voor oefenmeesters die 21 jaar of ouder zijn.

Per 1 juli 2017 is de pensioenregeling aangepast zodat deze beter aansluit op de moderne wensen. Zo is de pensioendatum verhoogd van 65 naar 67 jaar. Hierdoor loopt de pensioenopbouw twee jaar langer door dan nu het geval is. Graag informeer ik u hierbij over de diverse aspecten van de nieuwe regeling.

Algemeen:

Het maximale salaris waarover pensioen wordt opgebouwd bedraagt per 1-7-2017 € 53.701. Dit maximum is gelijk aan het maximum van de huidige regeling, echter wel verhoogd met de gebruikelijke indexatie. De franchise, het bedrag waarover geen pensioen wordt opgebouwd, wordt iets lager (per 1-7-2017: € 13.398). Deze verlaging zorgt voor een (lichte) stijging van de pensioengrondslag. Deze grondslag is de basis voor de bepaling van de hoogte van de pensioenpremie (spaarpremie) en het nabestaanden- en wezenpensioen.

Iedere oefenmeester zijn eigen pensioenpot:

In de nieuwe regeling krijgt iedere oefenmeester zijn eigen fonds. De club stort hier maandelijks een premie in. De hoogte van de stortingen hangen af van de hoogte van uw salaris en uw leeftijd. Hoe ouder u wordt, des te hoger de stortingen. Op de pensioendatum gebruikt u dit fonds om een (oudedags)pensioen aan te kopen. U bepaalt zelf wanneer u met pensioen gaat. Ook bepaalt u zelf hoeveel risico er met uw fonds mag worden genomen. U start standaard in een neutraal (beleggings)profiel. Hierin wordt rekening gehouden met uw leeftijd. Dit betekent dat het risico automatisch wordt afgebouwd naar mate u dichterbij de pensioendatum komt. Wilt u echter zelf bepalen hoe uw pensioenpremie wordt belegd dan kan dat. Het is ook mogelijk om de pensioenpremie te gebruiken voor de aankoop van een gegarandeerde uitkering zonder beleggingsrisico. U ontvangt over de diverse keuzemogelijkheden binnenkort meer informatie van Aegon. Het pensioen dat u heeft opgebouwd voor 1 juli 2017 blijft ongewijzigd van kracht en gegarandeerd. Via onderstaande tabel kunt u bepalen welk deel van uw pensioengrondslag vanaf 1 juli maandelijks in uw fonds wordt gestort.

Nabestaanden- en wezenpensioen:

Net als in de huidige regeling kent ook de nieuwe regeling een gegarandeerd nabestaandenpensioen. Het nabestaandenpensioen is een jaarlijkse, levenslange uitkering aan uw partner en gaat in op het moment dat u komt te overlijden. In de nieuwe regeling wordt het partnerpensioen hoger. Dit komt aan de ene kant omdat het percentage per dienstjaar (van 1,015% naar 1,16%) stijgt en aan de andere kant omdat de toekomstige dienstjaren bij uw club tot 67 jaar meetellen. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot de 21- of 27-jarige leeftijd van uw kind(eren) en bedraagt 20% van het nabestaandenpensioen.

Anw-hiaatverzekering:

Voor alle oefenmeesters wordt, net als in de huidige regeling, een Anw-hiaatverzekering afgesloten. Dit is een tijdelijke, extra uitkering aan de partner als u onverhoopt komt te overlijden voor uw 67ste. De uitkering vindt plaats tot uw partner 67 jaar wordt en bedraagt € 15.007 per jaar (fulltime dienstverband). In de oude regeling eindigde deze uitkering in de maand waarin uw partner de 65-jarige leeftijd bereikte.

Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid:

Als u (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt raakt en een WIA-uitkering ontvangt, neemt Aegon in bepaalde gevallen de premiebetaling over. Dit betekent dat u pensioen blijft opbouwen maar dat er geen premie meer verschuldigd is.

Kosten(verdeling) van de pensioenregeling:

De totale pensioenpremie bestaat uit een aantal componenten, te weten: a. de spaarpremie, voor de opbouw van het oudedagspensioen, b. de premies voor het nabestaanden-, wezenpensioen en de Anw-hiaatverzekering en c. de kosten om de regeling uit te voeren. De totale premie plus de kosten worden betaald door de club. De oefenmeesters betalen een eigen bijdrage van maximaal 9,41% van de pensioengrondslag (pensioengevend salaris +/- franchise). De bijdrage van de oefenmeesters in de oude regeling bedroeg 9,75% van de pensioengrondslag.

Meer informatie over de regeling:

Aan het begin van het nieuwe seizoen heeft u van Aegon meer informatie over de regeling ontvangen. Ook hebt u de beschikking over een portal. Hier vindt u alle informatie over de regeling en kunt u uw keuzes aangeven.

Bij vragen kan er contact worden opgenomen met de CBV.

7. Rondvraag:

Van de rondvraag wordt door de aanwezigen geen gebruik gemaakt.

Afscheid Han Berger:

Mario Captein verzoekt Han Berger om naar voren te treden. Als afscheid heeft de CBV besloten om Han Berger te benoemen tot ambassadeur van Coaches Betaald Voetbal. Hiervoor krijgt Han een certificaat uitgereikt.

Han sluit aan bij het illustere rijtje van Leo Beenhakker, Guus Hiddink en Jan Reker.

8. Presentatie Peter Bosz – trainer/coach Borussia Dortmund

Peter Bosz is vandaag aanwezig om een presentatie te geven over zijn ervaringen, zijn keuzes in loopbaan en speelwijze. De presentatie wordt onderbouwd met beeldmateriaal. De presentatie is door de aanwezige leden ervaren als zeer positief en interessant.

Er was, na een korte pauze, ruimschoots de gelegenheid om vragen te stellen aan Peter. De leden konden d.m.v. een post-it een vraag formuleren waarna Peter hier een keuze uit heeft gemaakt.

Een selectie van de gestelde vragen:

- Welke ontwikkeling moeten onze jeugdopleidingen doormaken in jouw optiek?
- Wat is jouw visie op 1x of vaker per dag trainen bij jeugdvoetballers in profopleidingen?
- Hoe bereid jij je spelers voor op de volgende tegenstander?
- Maak jij individuele opleidingsverbeterplannen voor individuele spelers?
- Wat ging er tegen Real Madrid niet goed?
- Heb je concessies gedaan t.a.v. speelwijze in de Champions league, en zo ja, welke?
- Was de overstap van Technisch directeur naar Hoofdtrainer/coach een moeilijke overgang?
- Hoe heb je de trainingen methodisch opgebouwd in de verschillende teamfuncties?
- Binnen welke teamfunctie dient je team zich het sterkst te ontwikkelen om de Europese top aan te kunnen vallen?

9. Sluiting:

Om 17.15 uur sluit de vice-voorzitter Mario Captein onder dankzegging de vergadering.