

CONCEPT VERSLAG VAN DE ALGEMENE LEDENVERGADERING  
VAN DE VERENIGING COACHES BETAALD VOETBAL  
WOENSDAG 22 MAART 2017  
HOTEL de BILDERBERG - OOSTERBEEK

---

Aanwezig bestuur: Han Berger - voorzitter,  
en de leden Peter Jeltema, John van den Brom, Marinus Dijkhuizen  
Gerard Marsman, directeur en Petra Balster, officemanager  
Afwezig: Mario Captein – vice-voorzitter, Art Langelier, Ton Caanen

---

**Aanwezig :180**

**Afwezig met kennisgeving :156**

**Afwezig ( vanuit het buitenland) : 204**

### **1.Opening**

Om 13.30 uur opent voorzitter Han Berger de Algemene Ledenvergadering en heet iedereen van harte welkom.

Een bijzonder woord van welkom aan onze leden van verdienste, ereleden, ambassadeurs en aanwezige business partners waaronder Eisma/ De Voetbaltrainer en SolFly.

Het grote aantal afwezige leden die zich ook niet hebben afgemeld bedraagt vandaag rond de 200. Dit geeft stof tot nadenken. We hebben nu een lijst aangelegd waarop ca. 60 personen die zich 3 x of vaker niet afgemeld hebben. Het bestuur gaat deze leden persoonlijk benaderen. Afmelden is namelijk minder dan 1 minuut werk (email). Niet afmelden lijkt dus een kwestie van des- interesse te zijn maar we gaan dit onderzoeken. Voor ons als bestuur is het belangrijk om ook te kijken naar hoe de bijscholingen zo in te richten dat er zoveel mogelijk leden aanwezig kunnen zijn.

T.a.v. licentie en de te behalen studiepunten zijn er recent artikelen over de studiepunten regeling gepubliceerd in o.a. VI (m.b.t. Ronald Koeman) en het AD (m.b.t. Dick Advocaat) met als strekking: "het is belachelijk dat trainers met zo'n staat van dienst en werkend op dat niveau door de CBV verplicht worden om te verschijnen op ledenvergaderingen/studie bijeenkomsten voor studiepunten om hun licentie kunnen behouden".

Voor alle duidelijkheid: dit is een regel die door FIFA is opgelegd en door de KNVB wordt gecontroleerd.

Wij (de CBV) faciliteren alleen maar. Studiepunten kunnen ook elders worden behaald (WFA/Verheijen; Coerver Coaching; Leon Vlemmings enz. ) Alle erkende bijscholingen worden zoveel mogelijk geplaatst op de website CBV.

Een eventuele discussie over dit systeem dient dus te worden gevoerd met de KNVB en de CBV heeft al zitting in een werkgroep licenties. De CBV ondersteund haar leden waar nodig als het gaat om de bijscholingen en aanvraag licenties.

Overigens wil ik jullie erop wijzen dat er ook voor diverse andere beroepen zoals artsen, accountants, enz. een (vaak veel strengere) bijscholingsverplichting bestaat. Het CBV bestuur is dan ook van mening dat de bijscholingseisen niet versoepeld zouden moeten worden maar juist meer inhoud en diepgang zouden moeten krijgen en ook specifiek per doelgroep ingericht.

Wij (de CBV) moeten zorgen voor uitdagende en kwalitatief uitstekende bijscholing activiteiten, en vandaag vormt daarvan een goed voorbeeld.

Maar aan jullie kant moet de mindset ook positief zijn waarmee ik bedoel dat je bijscholing niet ziet als een verplichting maar als een voorrecht.

Volgens mij moet je in ons vak namelijk iedere dag beter willen worden, voortdurend willen leren en altijd nieuwsgierig zijn naar nieuwe ontwikkelingen. Dit heet intrinsieke motivatie. Het stoort mij mateloos als ik bij onze ledenvergaderingen na de pauze de zaal inkijk en ik zie dan diverse lege plekken, hetgeen helaas iedere keer weer het geval is. Even de presentielijst tekenen voor de studiepunten en dan in de pauze weggaan. Als je met die instelling hier komt krijgt Raymond Verheijen gelijk met zijn opmerking dat de CBV koffietijd is!

Tenslotte geef ik graag nog een korte update t.a.v. onze missie om de formele positie van de CBV te versterken en meer invloed te krijgen binnen de KNVB:

- het onderzoek Governance en Besluitvormingsprocessen KNVB heeft geleid tot een rapport van de externe onderzoekers
- dit rapport is gisteren besproken op de besloten buitengewone bondsvergadering waarbij wij aanwezig zijn geweest
- het proces komt nu in een volgende fase waarin de diverse aanbevelingen uit het rapport door alle betrokken partijen in eigen kring besproken gaan worden
- de CBV heeft overduidelijk aangegeven hoe wij onze positie in de nieuwe situatie zien en is onderdeel van deze besprekingen
- De fase om de door ons gewenste status af te dwingen komt nu in een beslissend stadium

Ik wens u een aangename en interessante middag toe en verklaar de vergadering voor geopend.

## **2. Presentatie**

Het eerste onderwerp van de Algemene Ledenvergadering is het Financieel Jaarverslag 2016 door Rob Kroeze van Accountantskantoor KroeseWevers, - presentatie en toelichting. Dit jaarrapport wordt als concept voorgelegd aan de ledenvergadering en zal voor vaststelling in de eerstvolgende bestuursvergadering aan de orde komen. Rob Kroeze: de jaarcijfers van de CBV laten eind 2016 een positief saldo zien van € 4000,00. Ook het eigen vermogen is licht gestegen naar € 121,000. De begroting van 2017 was een uitdaging gezien het feit dat een aantal sponsors zijn afgehaakt. De begroting is goed opgesteld door te bezuinigen op allerlei kosten. Er zijn ontwikkelingen t.a.v. mogelijk nieuwe partners en zodra hier meer over bekend is zal dit worden gedeeld met de leden CBV.

## **3. Notulen 04-10-2016**

De notulen van de ledenvergadering van 4 oktober 2016 zijn aan de leden voorgelegd met een reactietermijn van 14 dagen. Naast de opmerking van één van onze leden op deze notulen zijn deze na de termijn van 14 dagen vastgesteld.

## **4. Jaarverslag 2016**

Gerard Marsman licht het jaarverslag CBV 2016 ( totaal 8 pagina's) toe:

- De CBV is lid van de AEFCA, de overkoepelende Trainer/coaches organisatie. Ook de VVON is hierbij aangesloten. De CBV onderzoekt momenteel de toegevoegde waarde om lid te blijven van deze organisatie.
- T.a.v. de eerdere berichtgeving over de Pensioenen is er door de CBV actie ondernomen en zijn de pensioenen veiliggesteld.
- Martie van der Veer, UWV , is voor de CBV het contactpersoon. Haar contactgegevens staan op de site CBV. ( Martie van der Veer is aanwezig bij de ledenvergadering)

- Transitievergoeding: t.a.v. de transitievergoeding zijn er aanpassingen/ wijzigingen geweest in de regelgeving. Informatie kan worden aangevraagd bij de CBV.
- Rechtsbijstand: in 2016 zijn er ongeveer 50 zaken aan de orde geweest. Dit varieert van controle van de arbeidsovereenkomst tot ondersteuning bij beëindiging van de overeenkomst. Dit advies is een onderdeel van het lidmaatschap CBV. Wij, De CBV, is erg blij met de samenwerking met advocatenkantoor Brantjes. Echter, nationaal gezien kan de CBV veel doen, internationaal ligt dit gecompliceerder door andere advocaten en de daarbij behorende kosten. De FIFA reactie, op zaken die er spelen, laat erg lang op zich wachten vooral bij zaken die spelen in Azië.
- DE CBV nodigt alle leden uit om de site CBV te bezoeken en indien er zaken zijn die opvallen of worden gemist, dit door te geven aan de CBV. Alle feedback is welkom.
- Op 19-05-2017 zal de 15<sup>e</sup> editie van het Trainerscongres worden gehouden in het PEC Zwolle stadion.
- Op 02-08-2017 vindt de 25<sup>e</sup> (!) editie van het G-toernooi plaats, te Barendrecht. Dit is, in tegenstelling tot andere jaren, niet in de week voorafgaand aan de start van de competitie maar nog een week eerder. Ditmaal is het de woensdag voorafgaand aan de wedstrijd om de Johan Cruyff schaal. Mede gezien het 25 jarig jubileum belooft het een fantastische dag te worden en de leden wordt gevraagd deze datum op te nemen in de agenda.
- De CBV heeft de nadrukkelijke wens tot een samenwerkingsovereenkomst te komen met de KNVB. Deze samenwerkingsovereenkomst ligt nu in concept voor en zodra deze concreet is zal dit worden gedeeld met de leden.
- Intersport is gestopt als partner van de CBV. Onderzoek wordt gedaan naar een waardige vervanging van deze partner.
- De nieuwe partner van de CBV is Teamsportbedarf.de. Voor de aanwezige leden bij de vergadering ligt een Trainingsplanner klaar om na afloop mee te nemen.

## **5. Verslag van de kascommissie**

André Hoekstra leest de verklaring kascommissie voor aan de ledenvergadering. De kascommissie verleent décharge aan het bestuur CBV.

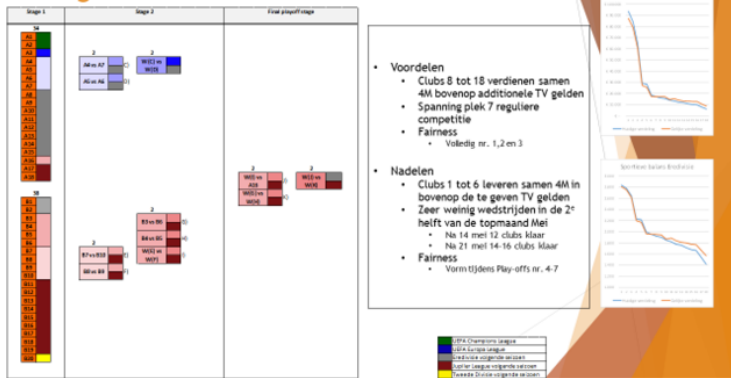
## **6. Verkiezing van de kascommissie**

André Hoekstra treedt af als lid van de kascommissie en vanuit de aanwezige leden heeft Toon Beijer zich aangemeld als opvolger voor de termijn van 3 jaar. In de kascommissie hebben ook Harry Sinkgraven en Rini Coolen zitting.

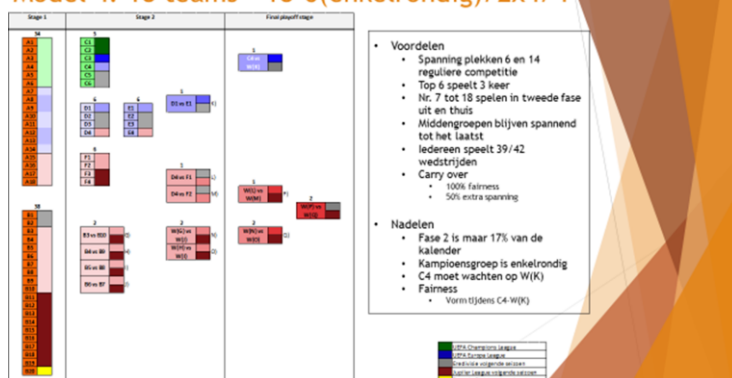
## **7. Competitiestructuur**

De CBV is nauw betrokken bij het overleg t.a.v. de competitiestructuur. De aanpassingen in deze structuur heeft opnieuw geleid tot gesprekken in de verschillende deelgebieden. Er liggen nu 3 mogelijke competitie modellen ter besluitvorming voor:

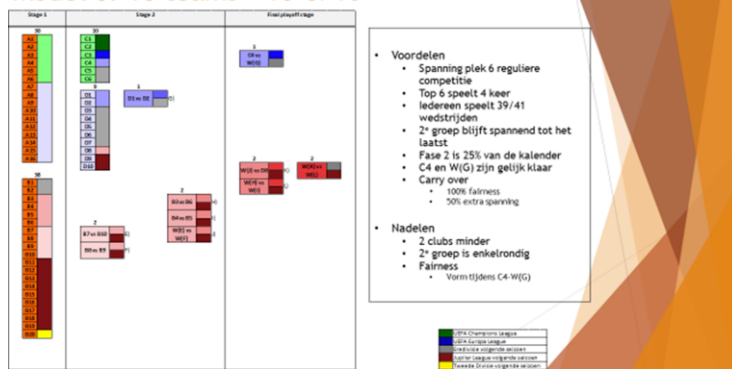
## Huidig: 18 teams + UEL PO + TV 100% solidair



## Model 4: 18 teams - 18-6(enkelrondig)/2x4/4



## Model 6: 16 teams - 16-6/10



Deze modellen zijn ontwikkeld door Hypercube en hebben met name de voorkeur van de Eredivisie.

John van den Brom neemt het woord t.a.v. zijn ervaringen met de Belgische competitieopzet (play-off om het kampioenschap door de top 6) 'in eerste instantie is het vreemd en moet je er aan wennen. De conclusie achteraf is dat er 10 extra topwedstrijden worden gespeeld met volle stadions en veel media. Het feit dat België het momenteel internationaal goed doet is hiervan mogelijk het gevolg. De play-off 's voor de nummers 7 tot 14 zijn veel minder interessant. Daarnaast is het mogelijk dat het team dat als 14<sup>e</sup> eindigt nog kans maakt op Europees voetbal, wat als onrechtvaardig aanvoelt'. Marinus Dijkhuizen is positief wat betreft zijn ervaringen met de promotie/degradatie play off's in ons land: het zijn wel mooie wedstrijden waar het ergens om gaat. Best of five.

Han Berger: In de A-League speelt de top 6 ook om het kampioenschap maar iedereen begint weer op nul. Eerst spelen de nummers 3 t/m 6 spelen tegen elkaar knock out wedstrijden. In de halve finales spelen de nummers 1 en 2 vervolgens thuis tegen de winnaars van de wedstrijden tussen 3 t/m 6. De winnaar van deze halve finales plaatsen zich voor de Grand Final en de winnaar uit de Grand Final is de kampioen.

Wij, als CBV, dienen een standpunt te bepalen t.a.v. de competitiestructuur. Het voetbal moet leidend zijn en niet de financiële en commerciële belangen. Op basis van financiën en commercie zijn veel beslissingen genomen die een negatieve invloed hebben gehad op de huidige staat van het voetbal. De CBV is ook benieuwd naar de mening van de leden. Vanuit de zaal kwamen de volgende opmerkingen:

- Aad de Mos: Nederland moet dit absoluut doen zoals in België; volle stadions, topwedstrijden met veel druk en de clubs doen goede zaken t.a.v. transfers. Er zijn ook de nodige verrassingen en dit maakt het heel aantrekkelijk.
- Ruud Kaiser: Waarom moet de Eredivisie terug naar 16 clubs als de top 6 een play-off met uit/thuis wedstrijden speelt? Han Berger: Anders wordt het aantal te spelen wedstrijden te groot. Bij 16 clubs in de Eredivisie heb je 30 reguliere competitiewedstrijden i.p.v. van 34. De top 6 speelt dan nog ieder 10 play-off wedstrijden zodat het totaal op 40 komt.
- Han Berger: in de besloten Algemene vergadering Betaald Voetbal van 21-03-2017 is de regeling instroming Beloften BVO's besproken. In tegenstelling tot wat er vandaag in de media staat, is er nog besluit genomen. Een gecombineerde werkgroep AV/BV komt uiterlijk 1 juli 2017 met een voorstel waarna de bondsvergadering beslist.

### **Rapport 'Winnaars van Morgen'**

Peter Jeltema: de CBV en haar leden zijn nauw betrokken bij het rapport. Veel leden, en directie en bestuur CBV, worden bevraagd t.a.v. het rapport. Bij de CBV is zoveel kennis aanwezig en wordt je gevraagd, ga er op in en denk en werk mee t.a.v. de plannen. Als wij denken dat zaken anders moeten dan brengen wij dat als CBV in. Han Berger: er is veel energie gestoken in de totstandkoming van het rapport en wij zijn allemaal overtuigd van het nut. Op deelgebieden kan men het misschien oneens zijn met het rapport en kritisch zijn mag, maar met een positieve insteek. Het is belangrijk dat Hans van Breukelen steun krijgt van de CBV. In de media is het met name de Telegraaf die tegen het plan aanschopt maar dit is waarschijnlijk te wijten aan het feit dat zij geen partner meer zijn van de KNVB. Dit is nu het AD.

### **8. Rondvraag**

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt.

### **9. Presentatie Matthias Sammer:**

#### **'Allgemeine Professionalisierung zur Individualisierung im Spitzenfußball'**

Met een daverend applaus beloonden de aanwezige trainer/coaches en gasten de zeer energieke presentatie van Matthias Sammer woensdag tijdens de algemene ledenvergadering van Coaches Betaald Voetbal. De Duits voormalig topvoetballer, voetbalcoach en sportbestuurder vertelde openhartig over zijn periode als sportief directeur van de Duitse voetbalbond (2006-2012) en Bayern München (2012-2016).

Na een introductie van FC Utrecht-coach Erik ten Hag, die in zijn tijd als trainer van de beloften van Bayern München (2013-2015) samenwerkte met de Duitser, begon Sammer zijn presentatie over professionalisering en individualisering met een groot compliment. “Ik vind het fantastisch dat zo’n klein land als Nederland zoveel grote voetballers en coaches heeft voortgebracht”, zei de voormalig topspeler van onder meer Borussia Dortmund en Internazionale, die zijn visie graag deelde met zijn Nederlandse collega’s en diep in ging op de materie. Ook ging hij in op de actualiteit. Zo noemde hij het KNVB-rapport ‘Winnaars van Morgen’ buitengewoon interessant. En hij was verrast door het woord winnaars. In 2006 had hij tijdens zijn oriënterende fase voor de Duitse voetbalbond namelijk onderzoek gedaan in Nederland en toen werd hem duidelijk dat ‘winnen’ in ons land minder belangrijk was dan ‘ontwikkeling’. Een gegeven dat compleet haaks staat op zijn opvattingen. Voor Matthias Sammer draait immers alles om winnen.

Sammer nam ons in zijn verhaal ook mee naar zijn beginperiode bij de Duitse voetbalbond, waar hij na de teleurstellende resultaten van Duitsland op het WK 1998 en het EK 2000 werd aangesteld om de Duitse jeugdopleiding te hervormen. Hij moest Duitse jeugdtalenten klaarstomen voor het grote werk en hen aanpassen aan de nieuwe speelstijl van de nationale ploeg. “Toen ik begon trof ik allemaal eenheidsworsten aan, teams met dezelfde type spelers. Voor creativiteit was geen ruimte, want spelers die na balverlies niet omschakelden waren niet bruikbaar.” Terwijl Sammer juist van mening is dat een coach eerst moet kijken naar zijn spelers en vervolgens een systeem moet kiezen. Niet andersom. “Creativiteit moet je niet kapot maken.”

In het verlengde daarvan sprak Sammer uitgebreid over zijn periode bij Bayern München, dat vlak voor zijn komst in 2012 naast alle prijzen had gegrepen. In de Champions League-finale was verloren van Chelsea. In de bekerfinale won Dortmund met liefst 5-2. En datzelfde Dortmund kaapte de landstitel voor de neus van Bayern weg. “Robben en Ribery waren de helden van dat team. Men was van mening dat het team zonder dat tweetal niets voorstelde.” Voor Sammer aanleiding om te hameren op het eigen DNA en de hiërarchie binnen de ploeg. Volgens de Duitser bestaat een team uit een aantal leiders, met daarnaast spelers/volgers die alles doen in het belang van het team en tot slot de creatievelingen. “Bij Bayern waren Neuer, Lahm en Schweinsteiger de leiders van de ploeg. En in een later stadium ook Müller. Het is belangrijk om als coach die hiërarchie te benoemen. Ook jeugdcoaches moeten de moed hebben om dat te doen.”

Na afloop van zijn presentatie ging Matthias Sammer nog in op enkele vragen van onze leden en hebben wij hem en zijn kompanen Karsten Schumann en Franz Josef Reckels bedankt met een shirt van het Nederlands elftal, inclusief naam en rugnummer 14. Blij was Sammer tevens met de boeken van onze legendes Johan Cruyff en Rinus Michels. Al met al was het een zeer inspirerende dag. Dankbaar waren ook de aanwezige leden, die tijdens de afsluitende borrel lovende woorden over hadden voor de presentatie van Sammer.

## **10. Sluiting**

Om 17.15 uur sluit de voorzitter Han Berger onder dankzegging de vergadering.