

VERSLAG VAN DE ALGEMENE LEDENVERGADERING
VAN DE VERENIGING COACHES BETAALD VOETBAL
WOENSDAG 20 maart 2013
BILDERBERG RÉSIDENCE GROOT HEIDEBORGH GARDEREN

Aanwezig van het bestuur: Leo Beenhakker-voorzitter, vice voorzitter Rini de Groot, en de leden Mario Captein, Erik ten Hag en Pieter Huistra

Afwezig van het bestuur: Peter Bosz

Kantoor: Gerard Marsman, directeur en Petra Balster, officemanager

CBV telt per heden: 497 leden

Aanwezig:152

Afwezig met kennisgeving: 169

Afmeldingen vanuit het buitenland: 47

(Met betrekking tot aan- en afwezigheid: Huishoudelijk reglement:artikel 8 lid 2.a:

De leden van de CBV zijn bovendien verplicht:

Te verschijnen op de Algemene Ledenvergaderingen en de algemene studiebijeenkomsten en bij verhindering zich tijdig schriftelijk met opgave van redenen af te melden, tenzij de verhindering van dien aard is dat zulks onmogelijk is, in welke geval de afmelding zo mogelijk op een voor dat geval gepaste wijze zal geschieden.)

1.Opening

Om 13.30 uur opent voorzitter Leo Beenhakker de Algemene Ledenvergadering en heet iedereen van harte welkom.

De voorzitter vraagt de vergadering te gaan staan en een minuut stilte in acht te nemen ter nagedachtenis aan Theo Bos en Jan Zwartkruis.

De voorzitter wenst een ieder een leerzame en aangename dag.

2. Mededelingen

De voorzitter Leo Beenhakker geeft een korte samenvatting over de totstandkoming van de nieuwe samenwerking tussen de CBV en Bilderberg. Aansluitend volgt het officiële tekenmoment tussen Leo Beenhakker (CBV) en Peter Ingels (operationeel directeur Bilderberg). Aansluitend vraagt Peter Ingels het woord en dankt de CBV voor het vertrouwen in Bilderberg en spreekt de hoop uit op een fantastische samenwerking tussen beide partijen. De CBV sluit zich hierbij aan. Vervolgens geeft Theo Huizinga een presentatie over de gedachte samenwerking en mogelijkheden trainingskampen bij Bilderberg en de diverse locaties.

Leo Beenhakker: Vaak wordt aan ons gevraagd of wij niets doen aan uitspraken in de media van vakbroeders over collega's. Wij doen wel degelijk iets aan deze uitspraken. Ook naar aanleiding van de uitspraken van Van Oostveen en Van Praag is een pittige briefwisseling geweest en gaan wij op in gesprek in Zeist. Wij delen dit echter niet met de media. Daarnaast is het Handvest in december een hot item geweest door de afschuwelijke gebeurtenissen rondom het mishandelen en overlijden van grensrechter Nieuwenhuizen. Het is een feit dat spelers en trainer/coaches een voorbeeldfunctie hebben maar dat zij verantwoordelijk zouden zijn voor zinloos geweld is waanzin. Er moet ruimte zijn voor gecontroleerde emotie. Dit hoort bij voetbal.

Op verzoek van de CBV zijn de KNVB, Scheidrechters, VVCS en CBV op 26-02-2013 in gesprek gegaan. De indruk bestaat dat de zaken nu genormaliseerd zijn. Om een uitspraak

van de ons ontvallen collega Korbach te citeren: 'wij moeten het huisje bij het boompje bij het schuurtje houden'. Wij hebben ons best gedaan en ik heb respect voor de inzet van de bestuursleden voor de CBV, naast hun reguliere werkzaamheden.

3. Notulen 17-10-2012

De notulen van de ledenvergadering van 17 oktober 2012 worden doorgenomen en het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

4. CBV Ledenvergadering met presentatie Financieel Jaarverslag 2012

Het eerste onderwerp van de Algemene Ledenvergadering is het Financieel Jaarverslag 2012 door Rob Kroeze van Accountantskantoor KroeseWevers, - presentatie en toelichting.

Dit jaarrapport wordt als concept voorgelegd aan de ledenvergadering en zal voor vaststelling in de eerstvolgende bestuursvergadering aan de orde komen.

Rob Kroeze: er is een aanzienlijk beter resultaat t.o.v. de 2 voorafgaande jaren. Dit heeft te maken met de sponsorgelden en contributie. Ook zijn de algemene onkosten en de onkosten organisatie evenementen aanzienlijk lager. De CBV heeft een goed eigen vermogen en staat er goed voor. Het financiële verslag zal worden verzonden aan de bestuursleden. GM dankt Rob Kroeze voor de toelichting.

Ron Jans merkt op dat dit een applaus verdiend.

5. Jaarverslag 2012

Gerard Marsman licht het jaarverslag CBV 2012 toe. Een aantal zaken worden genoemd: de gestage groei van het ledenaantal, het magazine dat wordt gemaakt door Rob Heethaar en Petra Balster en de verdere ontwikkeling van de nieuwe website.

6. Verslag van de kascommissie

Gerry Hamstra leest de verklaring kascommissie voor aan de ledenvergadering.

De kascommissie verleent décharge aan het bestuur CBV.

7. Verkiezing van de kascommissie

Andries Ulderink treedt af als lid van de kascommissie i.v.m. het verstrijken termijn lidmaatschap. Verkozen als lid van de kascommissie is Andre Hoekstra, naast Art Langelier en Gerry Hamstra.

8. Bestuurszaken

- CBV : Criteria lidmaatschap en CAO: de CAO loopt uit per 01-07-2013 en moet verlengd worden, de CBV leden zijn onder te verdelen in allerlei specifieke functies. De CBV is een unieke club, niet in grootte maar wel in kwaliteit. Ook bij aanvragen lidmaatschap wordt gekeken naar o.a. de functie.

- Trainer/coaches – Gedragscode en Handvest: de gedragscode geldt voor de leden CBV. Het handvest is overstijgend en bestond al. De erecode is bedoeld ter bescherming van de vertrekkende trainer/coach. De nieuwe trainer/coach gaat pas aan het werk wanneer de zaken met de vertrekkende trainer/coach geregeld zijn. De gedragscode heeft o.a. betrekking op uitspraken over collega's. Ook heren, geen lid van de CBV, kunnen worden aangesproken.

- Pilot cursus Coach Betaald Voetbal KNVB: Per mei 2013 start de KNVB een pilot met 8 deelnemers die nadrukkelijk worden betrokken bij de inhoud en vorm van de cursus. Ook wordt er onderzoek gedaan door de KNVB naar het koppelen van opleidingen aan de functie van keeperstrainer, scout, technisch directeur, manager opleidingen enz.

9. Technische zaken

-**Topklasse / Jupiler League:** promotie en degradatie: EH: de CBV houdt een vinger aan de pols en volgt alle ontwikkelingen nauwgezet.

- **In te stellen Werkgroep competitie- structuur:** de CBV heeft zitting in de zogeheten werkgroep 2^e divisie. De Jupiler league is geen volwaardige competitie meer. Ook Veendam zit in de problemen. Het Technisch platform zou kunnen besluiten om een extra directe promotieplek in te voeren in de Jupiler league. Dit t.b.v. het spanningsveld in de competitie enz. Dit betreft dan een Beloftenelftal. Vanuit technisch oogpunt zijn de coach – en opleidingsdoelen in de leeftijd van 19 t/m 21: competitierijpheid, leren functioneren in teamproces, bewustwording van teamtactisch handelen, taak specifieke training en rendement van individueel handelen. De werkgroep 2^e divisie komt met een plan van aanpak gezien de problematiek van de Jupiler league en de implementatie van (een) Beloftenelftal(len).

- **Bijbscholing en licentie:** bestuur en directie attenderen de leden CBV op het volgen van bijbscholing t.b.v. de studiepunten nodig voor verlenging licentie. De evenementen georganiseerd door de CBV worden ook geregistreerd door de CBV. Deze studiepunten zijn terug te vinden in het profiel op de site CBV, na inloggen. Voor studiebijeenkomsten, georganiseerd door derden, wordt verzocht een kopie certificaat toe te sturen waarna de studiepunten worden bijgeschreven. Voor bijeenkomsten georganiseerd door derden moet altijd **voorafgaand** aan de bijeenkomst een aanvraag studiepunten worden ingediend bij de visitatiecommissie. Deze visitatiecommissie bestaat uit een delegatie van de KNVB, VVON en CBV.

10. Sociale zaken

- CAO: m.i.v. 01-07-2013 is de nieuwe CAO van kracht. Allen werkzaam bij een BVO vallen onder deze CAO. Een aandachtspunt zijn de heren werkzaam binnen de Topklasse of bij Vrouwenvoetbal BVO. Dit valt niet onder de CAO. Bij ontstaan van Regionale Jeugd Opleidingen kunnen entiteiten ontstaan en moet je alert zijn op de CAO en of deze van toepassing is. De BVO kan de functie aanmerken als zijnde onder de CAO vallend. Daarnaast wordt er in de nieuwe CAO gekeken naar de mogelijkheid om de ziektekosten anders in te steken dan momenteel: 26 weken 100%, 2^e 26 weken 85% en dan naar 70% betaling van het loon. De gesprekken vinden plaats met de FBO.

- Contracten (buitenland): een 12–tal zaken van trainer/coaches, ook in het buitenland, zijn via BrantjesVeerman behandeld. Opvallend is dat er in veel gevallen geen sprake is van een arbeidsovereenkomst maar van een overeenkomst van opdracht. In deze overeenkomst is wel een begindatum maar geen einddatum opgenomen. Wij attenderen onze leden er op alert te zijn op deze data. Ook moet goed in de gaten worden gehouden welke criteria m.b.t. doelen en resultaten opgenomen zijn.

Op dit moment is de CBV in gesprek met twee partijen die de trainer/coaches kunnen begeleiden bij vertrek naar het buitenland of terugkeer naar Nederland. Dit betreft dan alle praktische zaken m.b.t. verhuizen, maar ook de fiscale aspecten.

11. Financiële en commerciële zaken

Ruud van der Knaap, Triple Double, geeft een korte presentatie over de, potentiële, businesspartners CBV. Ook noemt Ruud de mogelijkheid Trainingskampen bij Bilderberg.

De nieuwe website van Kenneth Goudmijn en Philip Cocu, Voetbalzaken.nl, is vorige week gelanceerd en een kleine 1000 ondernemers hebben zich al aangemeld. Ruud vraagt aan de leden CBV zich aan te melden t.b.v. een presentatie en/of clinic. De eerste opbrengst zal

gaan naar de CBV, alle volgende verdiensten zijn voor de trainer/coach zelf. Bij vragen en/of aanmelden: info@coachesbv.nl

Camiel Freriks, Websdesign, geeft een korte presentatie over de website van de CBV en de nieuwe functionaliteiten. O.a. een pagina Vacatures, een digitale nieuwsbrief, en blog worden binnenkort geïmplementeerd. Mochten leden suggesties hebben ter verbetering en ontwikkeling van de site: info@coachesbv.nl

12. Rondvraag

Van de rondvraag wordt door de aanwezigen geen gebruik gemaakt.

13. Presentatie Henk Mariman

Interactie Henk Mariman 15.00 – 17.00 uur: de presentatie van Henk Mariman zal terug te vinden zijn op de site van de CBV.

14. Sluiting

Om 17.00 uur sluit de voorzitter onder dankzegging de vergadering.

Zwolle, 26 maart 2013

Notulist: PB