

Is het aan te bevelen een eigen 'modelovereenkomst' te maken voor zelfstandig werkend coaches:

De drie elementen waar de Belastingdienst naar kijkt bij het beoordelen van een arbeidsrelatie zijn: 1) of de werknemer/opdrachtnemer persoonlijk de overeengekomen arbeid moet verrichten (dat zal bij een coach altijd zo zijn, hetgeen een aanwijzing is voor het bestaan van een arbeidsovereenkomst), of er een beloning wordt betaald (idem) en of er sprake is van een gezagsverhouding tussen coach en club. In onze bedrijfstak zal eigenlijk altijd sprake zijn van een gezagsverhouding – en dus van een arbeidsovereenkomst.

Als de Belastingdienst achteraf – ondanks dat partijen een overeenkomst van opdracht hebben gesloten – toch van oordeel is dat sprake is van een arbeidsovereenkomst, dan lopen zowel de club als de coach zelf risico op naheffingen en boetes van de Belastingdienst. Daarnaast biedt een arbeidsovereenkomst de coach vaak betere bescherming, bijvoorbeeld tegen ontslag en bij ziekte. Het lijkt dan ook niet direct in het belang van onze leden om het werken op basis van een overeenkomst van opdracht te promoten, of de suggestie te wekken dat dit eenvoudig kan als maar de modelovereenkomst wordt gesloten. De Belastingdienst kijkt bij de handhaving niet alleen naar de inhoud van die overeenkomst, maar ook of die overeenkomst in de praktijk ook wordt nageleefd.

Een belangrijk voordeel voor de coach bij een overeenkomst van opdracht kan echter de hoogte van de beloning zijn. Daarnaast geeft een overeenkomst van opdracht meer vrijheid bij het inrichten van de werkzaamheden – zie op dit punt ook artikel 2 van de modelovereenkomst. Dat kan prettig zijn, zeker als de coach parttime werkt en meerdere opdrachtgevers heeft.

Alles afwegende, houdt de CBV de lijn aan dat als een coach zelf graag als ZZP-er wil werken, er van geval tot geval een op maat gesneden overeenkomst van opdracht wordt opgesteld. Er kan dan ook een check plaatsvinden of het wel gaat om een 'echte' zelfstandige. Deze check kan worden voorgelegd aan de CBV.

---